

Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies

Exploration virtuelle des carrières

Le 2 novembre 2021



#NSTTW2021



CRÉATIVITÉ ET INNOVATION



SKILLS
COMPETENCES
CANADA.COM

#NSTTW2021



Dossier de presse Table des matières

- 2 À propos de la SNMST
- 4 À propos de Skills/Compétences Canada
- 5 Avis aux médias
- 6 Programme SNMST
- 7 Porte-parole de SNMST
- 13 Quelles sont les nouvelles Compétences à réussir
- 19 L'importance des Compétences à réussir
- 20 Olympiades canadiens des métiers
et des technologies 2022

Personne-ressource auprès des médias :

Michèle Rogerson, micheler@skillscanada.com, 343-883-7545 ext. 509.

National Skilled Trade & Technology Week

October 31 to November 6

Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies

31 octobre au 6 novembre



17^e Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies

En quoi consiste la Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies (SNMST)?

La SNMST est une série de dates clés dans le calendrier annuel de Skills/Compétences Canada (SCC). Le but de cet événement d'une semaine est de promouvoir et de tenir des événements visant à augmenter le niveau de sensibilisation en ce qui entoure les nombreuses possibilités de carrière dans les métiers spécialisés et les technologies au Canada. Durant la SNMST, des organisations de partout au Canada s'engagent, en compagnie de SCC, à promouvoir les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies auprès des jeunes, des parents et du public. En raison des restrictions liées à la COVID-19, SCC et ses organisations membres tiendront des événements virtuels durant la SNMST 2021.

Pourquoi tient-on cet événement?

Il est clair que les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies sont importantes pour notre économie et qu'elles constituent un excellent cheminement de carrière pour beaucoup de jeunes Canadiens et Canadiennes. Pourtant, plusieurs Canadiens et Canadiennes ne savent pas à quoi ressemblent les carrières dans les métiers, ou encore ce qu'elles impliquent. Cette semaine d'événements et d'information est consacrée à la sensibiliser grâce à un aperçu des options de carrière disponibles dans ce domaine. Le plan de SCC est de collaborer avec ses organisations membres et partenaires pour organiser et faciliter la tenue d'activités concernant les métiers spécialisés et les technologies dans les régions à l'échelle du Canada, en utilisant des plateformes numériques, pour engager les dirigeants d'entreprise et politiques dans les discussions à propos de l'importance de ces carrières pour notre pays, afin de concentrer l'attention des médias sur ces métiers et pour mettre en valeur les personnes qui ont-elles-mêmes suivi ces cheminements de carrière.

Objectifs

- Pousser les jeunes du Canada à envisager les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies comme une option intéressante et viable;
- Inciter les jeunes du Canada à s'engager dans des projets/expériences qui touchent aux métiers spécialisés et aux technologies, en favorisant le dialogue entre l'industrie, le personnel enseignant et les étudiants et étudiantes;
- Interagir avec les dirigeants de l'industrie et les décideurs politiques en créant un dialogue axé sur l'importance d'encourager l'adoption des carrières dans les métiers spécialisés et les technologies pour veiller à ce que le Canada demeure à l'avant-plan de l'avantage concurrentiel au sein des économies mondiales.

Mise en relief des Compétences pour réussir : l'accent sera mis en 2021 sur le thème *Créativité & Innovation*.

National Skilled Trade & Technology Week

October 31 to November 6

Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies

31 octobre au 6 novembre



Lancement officiel de la SNMST – le 2 novembre 2021

SCC lancera officiellement la semaine le 2 novembre, de 11 h à 15 h HAE, avec un événement virtuel d'exploration des carrières. Inscrivez-vous GRATUITEMENT sur nsttw.vfairs.ca. Durant cet événement, vous pourrez découvrir les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies, interagir avec 25 partenaires de l'industrie et du domaine de l'éducation, répondre à des jeux-questionnaires, regarder ce qui est présenté sur notre scène virtuelle et découvrir les 9+1 Compétences pour réussir. De plus, SCC organisera une discussion entre experts sur *Éliminer les obstacles aux métiers spécialisés* qui portera sur les obstacles importants auxquels les jeunes **faisant partie du groupe des personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC)** ont été confrontés dans les métiers spécialisés jusqu'ici et qui mettra en vedette plusieurs personnalités connues de l'industrie.

SNMST – Du 31 octobre au 6 novembre 2021

Branchez-vous sur les [plateformes de SCC dans les médias sociaux](#) et jetez un coup d'œil à la série de vidéos **J'aime mon emploi** de SCC dans laquelle nous mettrons en relief les carrières et les gens fantastiques dans la communauté de SCC au moyen de vidéos du style de celles que l'on retrouve sur TikTok et Reels. Pour obtenir des renseignements supplémentaires, consultez l'adresse suivante : www.skillscompetencescanada.com.

À propos de Skills/ Compétences Canada

QUI NOUS SOMMES

Fondé en 1989, Skills/Compétences Canada (SCC) est un organisme national sans but lucratif qui, de concert avec ses organisations membres représentant tous les territoires et provinces du Canada, fait la promotion des emplois dans les métiers et les technologies auprès des jeunes du pays en collaborant avec les employeurs, les enseignants, les syndicats et les gouvernements. Le bureau national de SCC, représentant officiel du pays au sein de WorldSkills International, est situé à Ottawa, en Ontario. Grâce aux liens uniques qu'il entretient avec ses partenaires des secteurs privé et public, SCC est en mesure de contribuer à combler les besoins futurs du Canada en main-d'œuvre qualifiée, tout en aidant les jeunes à découvrir des carrières gratifiantes.

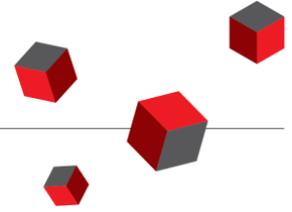
QUE FAISONS-NOUS?

SCC offre des possibilités d'apprentissage par l'expérience, y compris des compétitions de métiers spécialisés et de technologies destinées à des centaines de milliers de jeunes Canadiens et Canadiennes par le biais d'événements régionaux, provinciaux/territoriaux, nationaux et internationaux, de même que des programmes de sensibilisation aux métiers spécialisés, comme les Olympiades canadiennes des métiers et des technologies et la Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies. Faute d'information sur les possibilités de carrière dans les métiers spécialisés et les technologies, nombre de jeunes n'envisagent pas l'idée de faire carrière dans ce domaine à l'heure actuelle. SCC contribue à braquer les projecteurs sur ces métiers et à les faire connaître au personnel enseignant, aux élèves, aux parents et au grand public. Plusieurs programmes mettent en relief les neuf plus une compétences essentielles qui sont essentielles aux occupations d'aujourd'hui.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Au cours des deux prochaines décennies, les employeurs canadiens auront de la difficulté à embaucher des travailleuses et travailleurs qualifiés et à les conserver. Selon la RBC, on s'attend à ce que plus de 700 000 gens de métier qualifiés prennent leur retraite d'ici 2028. Au moment où notre pays se prépare en vue d'une économie postpandémique, nous voulons aider les industries du Canada à trouver des jeunes à la fois compétents et bien préparés pour occuper ces postes. SCC tient à ce que les jeunes comprennent que les métiers spécialisés et les technologies offrent de nombreux débouchés, avantages et satisfactions. L'amélioration du savoir-faire et de la confiance des personnes qui choisissent un métier technique profitera à chacun d'entre nous.





AVIS AUX MÉDIAS

Joignez-vous à nous pour un événement virtuel d'exploration des carrières!

OTTAWA, Ontario, 28 octobre 2021 – Skills/Compétences Canada (SCC) lance officiellement la 17^e Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies (SNMST) avec un événement virtuel d'exploration des carrières qui se tiendra le 2 novembre sur la [plateforme vFairs](#).

QUOI?

SCC et ses organisations membres mettront en lumière des événements virtuels visant à accroître le niveau de sensibilisation aux carrières dans les métiers spécialisés et les technologies des parents, des jeunes, du personnel enseignant et des chercheurs et chercheuses d'emploi. SCC entreprendra la semaine avec un événement virtuel d'exploration des carrières au cours duquel les internautes pourront découvrir les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies, interagir avec 25 partenaires de l'industrie et du domaine de l'éducation, répondre à des jeux-questionnaires, regarder ce qui se passe sur la scène virtuelle et découvrir les 9+1 Compétences pour réussir. Le thème de cette année est *Créativité et Innovation*, l'une des Compétences pour réussir. Vous pouvez voir la liste d'activités pour la semaine [ici](#).

Il y aura également une captivante discussion entre experts intitulée [Éliminer les obstacles aux métiers spécialisés](#) portant sur les idées fausses, les pratiques exemplaires et la préparation nécessaire lorsque l'on souhaite faire carrière dans les métiers. Ce groupe d'experts présentera au public le point de vue réel d'un travailleur spécialisé diversifié. De plus, SCC partagera du contenu inspirant sur ses pages dans les médias sociaux, y compris la **série de vidéos « J'aime mon emploi »** de SCC dans laquelle nous mettrons en relief les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies et les partenaires et anciens et anciennes de SCC au moyen de vidéos du style de ceux que l'on retrouve sur TikTok et Reels.

Pour obtenir des renseignements supplémentaires, consultez le www.skillscompetencescanada.com.

QUI?

SCC collabore avec ses nombreux partenaires, des personnalités connues de l'industrie, y compris Sebastian Clovis de la chaîne HGTV, l'athlète olympique RBC Sam Effah et Siobhan Detkavich de l'émission *Top Chef Canada*, ses organisations membres et des anciens et anciennes de SCC dans le but d'informer la population canadienne à propos de l'importance des carrières dans les métiers spécialisés et les technologies et des 9+1 Compétences pour réussir.

QUAND?

L'événement virtuel d'exploration des carrières aura lieu le 2 novembre, de 11 h à 15 h HNE.
[Cliquer ici](#) pour consulter le programme des activités prévues au cours de cette journée.

OÙ?

Inscrivez-vous GRATUITEMENT à cet événement virtuel d'exploration des carrières à l'adresse suivante : nsttw.vfairs.ca/fr. SCC publiera également du contenu sur ses plateformes dans les médias sociaux à propos de la SNMST tout au long de la semaine, y compris [Facebook](#), [Twitter](#), [Instagram](#), [YouTube](#) et [LinkedIn](#). **#NSTTW2021**

À PROPOS DE SKILLS/COMPÉTENCES CANADA

Fondé en 1989, Skills/Compétences Canada (SCC) est un organisme national sans but lucratif qui, de concert avec ses organisations membres représentant tous les territoires et provinces du Canada, fait la promotion des emplois dans les métiers et les technologies auprès des jeunes du pays en collaborant avec les employeurs, les enseignants, les syndicats et les gouvernements. Grâce aux liens uniques qu'il entretient avec ses partenaires des secteurs privé et public, SCC est en mesure de contribuer à combler les besoins futurs du Canada en main-d'œuvre qualifiée, tout en aidant les jeunes à découvrir des carrières gratifiantes. SCC offre à des centaines de milliers de jeunes des possibilités d'apprentissage expérientiel, notamment des concours de compétences régionaux, provinciaux et territoriaux, nationaux et internationaux, ainsi que des programmes de sensibilisation aux métiers spécialisés. Le bureau national de SCC, représentant officiel du pays au sein de WorldSkills International, est situé à Ottawa, en Ontario. Pour obtenir des renseignements supplémentaires, consultez le www.skillscompetencescanada.com.

Suivez Skills/Compétences Canada sur [Twitter](#), [Facebook](#), [YouTube](#), [Flickr](#), [Instagram](#) et [LinkedIn](#).

Personne-ressource auprès des médias : Michèle Rogerson, micheler@skillscanada.com, 343-883-7545, poste 509.

PROGRAMME • Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies



HNE
11 h – 15 H

PROGRAMME DE L'ÉVÉNEMENT

Salle d'exposition

Rencontrez des partenaires de l'industrie et de l'éducation de partout au Canada. Découvrez les diverses possibilités de carrière dans les métiers spécialisés et les technologies.

Scène compétences pour réussir

Regardez diverses vidéos explorant les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies ainsi que les compétences pour réussir.

Concour et classement

Découvrez comment gagner de superbes prix!

PROGRAMME DE LA SCÈNE DES COMPÉTENCES POUR RÉUSSIR

Bienvenue de Skills/Compétences Canada

Notre directeur général Shaun Thorson vous souhaite la bienvenue!

L'apprentissage au Canada

Avez-vous envisagé l'apprentissage comme une voie vers une carrière réussie?

J'aime mon travail

Découvrez pourquoi les gens aiment travailler dans les métiers spécialisés et les technologies!

Éliminer les obstacles aux métiers spécialisés

Ce groupe d'experts discute des perceptions fausses les plus courantes, des meilleures pratiques et des préparatifs nécessaires à la poursuite d'une carrière dans les métiers. Vous entendrez des conversations honnêtes sur les obstacles auxquels les invités ont été confrontés au travail, sur la façon dont ils les ont surmontés et sur la façon dont ils continuent à prospérer dans l'industrie. Ce groupe donnera aux membres de l'auditoire une perspective réelle d'un travailleur qualifié du BIPOC.

Les Compétences pour réussir au travail

Découvrez comment nos partenaires utilisent les compétences pour réussir sur leur lieu de travail!

Présentation des Compétences pour réussir

Découvrez le nouveau cadre intéressant de Compétences pour réussir (anciennement Compétences essentielles) et comment le nouveau programme est conçu pour mieux préparer les jeunes du Canada pour le marché du travail qui évolue rapidement dans les métiers spécialisés et les technologies. (Enregistré en anglais)

National Skilled Trade & Technology Week

October 31 to November 6

Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies

31 octobre au 6 novembre



Aperçu des porte-parole et invités spéciaux de Skills/Compétences Canada

Pour organiser une entrevue avec une des personnes suivantes veuillez contacter Michèle Rogerson, micheler@skillscanada.com ou 343-883-7545 ext. 509.

Certains porte-parole peuvent également participer à des entrevues en français.



Dr. Patrick Rouble
Président, Skills/Compétences Canada

Patrick Rouble, Ph. D., qui habite à Whitehorse, au Yukon, est conseiller principal chez Transom Frame Consulting. Il possède une expérience variée, ayant travaillé dans les domaines de l'éducation, de la recherche et de la gestion des affaires ainsi qu'au sein du gouvernement. Patrick a siégé pendant deux mandats à l'Assemblée législative du Yukon, et a été membre du Cabinet pendant cinq ans. Il a été ministre de l'Éducation, de l'Énergie, des Mines et des Ressources, et de la Commission de la fonction publique. Après son départ de la vie publique, Patrick a poursuivi sa passion pour l'apprentissage continu et a obtenu un doctorat en Éducation, à l'Université de Calgary. Patrick croit fermement qu'il faut encourager les jeunes du Canada à envisager de choisir parmi les carrières gratifiantes et pertinentes dans les métiers traditionnels et émergents. Selon lui, en aidant les jeunes à acquérir les compétences et les habiletés qui mènent à ces carrières, non seulement les individus seront mieux outillés, mais le Canada s'en trouvera renforcé.

National Skilled Trade & Technology Week

October 31 to November 6

Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies

31 octobre au 6 novembre



Shaun Thorson

Directeur général, Skills/Compétences Canada

Shaun Thorson, Directeur général de Skills/Compétences Canada, est un champion infatigable de la promotion des carrières dans les métiers et les technologies auprès des jeunes Canadiens et Canadiennes. Directeur général depuis 2006, Shaun a occupé plusieurs postes au sein de Skills/Compétences Canada, tant au niveau provincial que national, au cours des 25 dernières années.

Shaun reconnaît le rôle vital d'une main-d'œuvre compétente et dynamique dans les métiers et les technologies si l'on veut maintenir le leadership économique mondial du Canada, et il favorise l'engagement des leaders d'opinion afin d'assurer le recours à des pratiques exemplaires ainsi que le meilleur positionnement. Connue pour ses Olympiades canadiennes des métiers et des technologies, qui ont lieu chaque année, Skills/Compétences Canada est aussi membre de WorldSkills. Au sein de cette organisation internationale, Shaun a présidé les initiatives sur la durabilité, le Conseil de gestion de l'assurance qualité, le Comité technique des concours WorldSkills Americas et il était délégué technique du Canada auprès de WorldSkills à partir de 2006 à 2013 et en 2017.

Shaun est ancien président de la fondation du soudage CWB et il préside le CEO-National Skills Organization Council, de WorldSkills.

National Skilled Trade & Technology Week

October 31 to November 6

Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies

31 octobre au 6 novembre



Dr Jon Callegher

Directeur général, Job Talks

Le Dr Jon Callegher est le directeur général de Job Talks, une agence média / un organisme de recherche axé sur les travailleuses et travailleurs canadiens. Depuis 2016, il a géré des projets de recherche fédéraux et provinciaux d'une valeur totalisant plus de 1,2 million de dollars. Jon est en mission lorsqu'il est question de partager le fruit de ses recherches sur la satisfaction au travail dans les métiers spécialisés à une époque où la demande concernant de tels emplois est élevée, mais le niveau de sensibilisation est faible. Il a interviewé plus de 120 personnes qui œuvrent dans les métiers et il a été invité à prendre la parole sur les ondes de CBC Radio, Global National et Cityline et dans le cadre de conférences tenues à l'échelle du Canada et des États-Unis. Jon est également professeur à l'École de marketing du Collège George Brown à Toronto. Il est titulaire d'un doctorat en sociologie de l'Université de Waterloo.

National Skilled Trade & Technology Week

October 31 to November 6

Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies

31 octobre au 6 novembre



Sam Effah

Innovation et stratégie jeunesse, RBC

Sam a représenté le Canada à trois Championnats du monde, trois Jeux universitaires mondiaux et deux Jeux du Commonwealth et il a été intronisé au Temple de la renommée de l'Ouest canadien en 2021. À titre de double champion canadien au 100 m, Sam a un enthousiasme inné pour les sports, le marketing, l'entrepreneuriat et le mouvement olympique. À la RBC, Sam fait partie du groupe Innovation et stratégie jeunesse, dirigé par les professionnels du plus haut niveau dans le domaine bancaire au Canada. De plus, il démontre une forte présence sur scène, développée au fil d'une carrière d'une dizaine d'années comme orateur dans divers séminaires, animateur d'ateliers et conférencier motivateur. En 2019, il a été choisi pour participer à la septième saison de l'émission *The Amazing Race Canada*, au cours de laquelle il a inspiré les spectateurs avec ses récits de blessures, de résilience et de soif de redevenir l'être le plus rapide au Canada. En tant qu'athlète de calibre mondial qui parvient à s'entraîner tout en travaillant et excellent dans le monde des affaires, Sam offre une perspective unique jamais vue dans les industries d'aujourd'hui.

National Skilled Trade & Technology Week

October 31 to November 6

Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies

31 octobre au 6 novembre



Sebastian Clovis

Personnalité de la télévision canadienne

Sebastian Clovis est une personnalité de la télévision canadienne et un ancien joueur de la Ligue canadienne de football, qui a joué au poste de défenseur libre pour les BC Lions. Bien qu'il ait travaillé dans le domaine de la rénovation toute sa vie, ce n'est qu'après avoir pris sa retraite du football qu'il s'est lancé officiellement en tant qu'entrepreneur en construction. Il est actuellement connu en tant qu'animateur d'émissions de rénovation sur HGTV, ayant participé aux séries télévisées *Tackle My Reno*, *Save My Reno*, *Home to Win*, et il est l'animateur d'une nouvelle émission, "Gut Job", qui sera diffusée pour la première fois au printemps.

National Skilled Trade & Technology Week

October 31 to November 6

Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies

31 octobre au 6 novembre



Siobhan Detkavich

Compétitrice sur Top Chef Canada

Numéro un sur le barbecue et dans votre cœur. Depuis qu'elle a mis le pied dans la cuisine à l'âge de 16 ans, Siobhan Detkavich n'est pas étrangère aux défis. Confrontée au racisme, au sexisme et à plusieurs idées préconçues tout au long de sa carrière, elle est sortie des sentiers battus pour défier les probabilités et montrer que la persévérance, le travail acharné et le dévouement n'ont pas de limite d'âge. Six ans plus tard, Siobhan s'est retrouvée en compétition pour le titre de Top Chef Canada. Elle est entrée dans l'histoire en devenant la plus jeune concurrente et la première femme autochtone à concourir. Travaillant comme chef de partie au Terrace Restaurant du Mission Hill Family Estate Winery sur le territoire de Syilx/Okanagan, elle espère mettre en lumière ses racines autochtones et rendre hommage à ses ancêtres et à la terre d'où elle vient dans l'espoir d'inspirer les jeunes à viser les étoiles.

Partenaires de l'industrie, commanditaires et fournisseurs

Des représentants de diverses entreprises, qui ont travaillé à l'organisation de la SNMST en collaboration avec Skills/Compétences Canada, sont disponibles pour discuter des opportunités en métiers spécialisés et en technologies, les besoins et les enjeux propres à leurs secteurs professionnels. [Cliquez ici](#) pour voir la liste de partenaires qui participent à la SNMST.

Compétences Canada : Anciens et anciennes des Olympiades canadiennes des métiers et des technologies et du Mondial des métiers

De nombreux anciens des Olympiades canadiennes et du Mondial des métiers participeront à la SNMST 2021 et seront disponibles pour parler de leur expérience de compétition et de la façon dont elle les a aidés dans leur carrière.



ADAPTABILITÉ – NOUVEAU

Votre capacité à atteindre ou à adapter des objectifs et des comportements lorsque des changements attendus ou inattendus se produisent, en planifiant, en restant concentré, en persistant et en surmontant les revers. Par exemple, nous utilisons cette compétence pour modifier nos plans de travail afin de respecter de nouvelles échéances, apprendre à travailler avec de nouveaux outils et améliorer nos compétences grâce à la rétroaction.



ADAPTABILITÉ

L'importance de cette compétence

Des changements majeurs dans la société touchent votre façon de travailler, de vivre et d'apprendre, et vous obligent à vous adapter constamment au changement. De solides capacités d'adaptation vous aideront à composer efficacement avec les changements et à acquérir, au besoin, de nouvelles compétences et de nouveaux comportements, à rester concentré sur vos responsabilités et vos objectifs, et à ne pas abandonner lorsque les situations sont difficiles. Elles vous aideront à rester positif et à gérer le stress qui peut provenir des changements au travail, dans la communauté et dans votre vie personnelle.

COLLABORATION (anciennement « Travail d'équipe »)

Votre capacité à contribuer et à soutenir les autres pour atteindre un objectif commun. Par exemple, au travail, nous utilisons cette compétence pour fournir un soutien important aux membres de l'équipe durant la réalisation d'un projet.

L'importance de cette compétence

Aujourd'hui, les gens sont en contact les uns avec les autres, au sein des collectivités partout au pays et dans le monde. Les lieux de travail modernes sont diversifiés, et de nombreux emplois requièrent que les gens travaillent avec d'autres personnes provenant de milieux variés et de cultures différentes pour effectuer des tâches et résoudre des problèmes. Il est important de pouvoir travailler de façon respectueuse avec des personnes qui ont des professions, des expériences, des cultures et des antécédents différents.



COLLABORATION

Les compétences en collaboration vous aident à mieux travailler au sein d'une équipe en connaissant les façons de soutenir et de valoriser les autres, de gérer les interactions difficiles et de contribuer au travail de l'équipe.

De solides compétences en collaboration vous aident à établir et à maintenir des relations positives avec vos collègues au travail, à l'école et dans d'autres domaines de votre vie.

COMMUNICATION

(anciennement « Communication orale »)

Votre capacité à recevoir, à comprendre, à prendre en compte et à transmettre des renseignements et des idées en parlant, en écoutant et en échangeant avec d'autres, ce qui englobe d'autres façons de communiquer, telles que la communication non verbale. Par exemple, nous utilisons cette compétence pour écouter des instructions, servir la clientèle et discuter d'idées.



COMMUNICATION

L'importance de cette compétence

De solides compétences en communication vous aident à transmettre des renseignements d'une manière que les autres peuvent bien les comprendre. Vous avez également besoin de solides compétences en communication pour écouter, prêter attention et comprendre les autres. Dans tous les emplois, les compétences en communication sont importantes pour développer de bonnes relations de travail avec les collègues et les clients, y compris ceux d'origines et de cultures différentes. Vous avez également besoin de ces compétences pour travailler efficacement en équipe, comprendre une variété de points de vue et pour recueillir et communiquer des renseignements en vue de résoudre des problèmes, que ce soit au travail ou dans votre vie de tous les jours.

CRÉATIVITÉ ET INNOVATION – NOUVEAU

Votre capacité à imaginer, à développer, à exprimer, à encourager et à appliquer des idées de manière novatrice, inattendue ou de remettre en question les méthodes et les normes existantes. Par exemple, nous utilisons cette compétence pour découvrir de meilleures façons de faire les choses, créer de nouveaux produits et fournir des services d'une nouvelle manière.



CRÉATIVITÉ ET INNOVATION

L'importance de cette compétence

Les compétences en créativité et en innovation nous aident à trouver des idées nouvelles, uniques ou « en dehors des sentiers battus », ou à aborder quelque chose autrement que par le passé, tant au travail que dans d'autres milieux. Un esprit curieux qui s'inspire d'un large éventail d'expériences et de perspectives aide à acquérir les compétences en créativité et en innovation. Les employeurs recherchent de plus en plus des personnes capables d'appliquer leurs compétences en créativité et en innovation à leur travail dans des environnements de plus en plus diversifiés, et de proposer de nouvelles solutions ou méthodes pour relever les défis. Avec de solides compétences en créativité et en innovation, vous pouvez également soutenir et inspirer les autres à faire de même.

COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

Votre capacité à utiliser la technologie et les outils numériques pour trouver, gérer, utiliser, créer et communiquer des renseignements et du contenu. Par exemple, nous utilisons cette compétence pour créer des feuilles de calcul, utiliser les réseaux sociaux et effectuer des achats en ligne en toute sécurité.



L'importance de cette compétence

La technologie numérique a changé la façon dont vous trouvez et communiquez des renseignements, réglez des problèmes et communiquez avec les autres. La plupart des emplois exigent désormais des compétences numériques, et vous en aurez aussi besoin lorsque vous utiliserez d'autres compétences, comme la lecture, l'écriture et le calcul.

Les compétences numériques vous aident à vous adapter à l'évolution des exigences du milieu de travail moderne et de la vie quotidienne.

CALCUL (ajout d'éléments d'« Utilisation de documents »)

Votre capacité à trouver, à comprendre et à transmettre des renseignements mathématiques présentés sous forme de mots, de chiffres, de symboles et de graphiques. Par exemple, nous utilisons cette compétence pour effectuer des calculs, gérer des budgets, analyser et modéliser les données, et faire des estimations.



CALCUL

L'importance de cette compétence

L'économie moderne exige des compétences en calcul qui vont au-delà de l'arithmétique de base. La compréhension des nombres reste essentielle au fonctionnement de la société d'aujourd'hui. De nombreux emplois exigent la capacité de travailler avec des nombres et des mathématiques.

Des compétences en calcul sont également nécessaires dans une grande variété de contextes quotidiens, notamment pour gérer ses finances et donner un sens aux statistiques fournies dans les nouvelles.

RÉSOLUTION DE PROBLÈMES

(anciennement « Capacité de raisonnement »)

Votre capacité à cerner, à analyser, à proposer des solutions et à prendre des décisions. La résolution de problèmes vous aide à tenir compte de vos réussites et à apprendre de votre expérience. Par exemple, nous utilisons cette compétence pour prendre des décisions d'embauche, choisir des pistes de solutions et régler des problèmes techniques.



RÉSOLUTION DE PROBLÈMES

L'importance de cette compétence

Chaque jour, vous utilisez des renseignements pour prendre des décisions, résoudre des problèmes et décider des mesures à prendre. C'est ce que vous faites lorsque vous réfléchissez à différentes façons d'accomplir une tâche, puis choisissez la meilleure solution, ou lorsque vous décidez ce qui doit être accompli en premier lorsque plusieurs tâches sont à faire. La capacité de penser, de prendre des décisions et de résoudre des problèmes efficacement améliore la façon dont vous menez vos activités, atteignez vos objectifs et respectez vos délais, à la fois au travail et au quotidien.

De solides compétences en résolution de problèmes vous aideront à recueillir les bons renseignements, à cerner et à résoudre les problèmes ainsi qu'à prendre de meilleures décisions.

En tirant profit de vos expériences, vous renforcerez vos compétences en résolution de problèmes et vous vous adapterez plus rapidement et plus efficacement au changement.

QUE SIGNIFIE « + 1 » ?

L'expression « + 1 » représente les compétences techniques requises dans les métiers spécialisés et les technologies. Ces compétences techniques sont reliées à l'expertise d'une personne qui lui permet d'accomplir un emploi ou une tâche. En général, elles sont acquises par l'apprentissage et la mise en pratique. La plupart des métiers spécialisés exigent des compétences pratiques pour appliquer des notions de mathématique, de science ou propres à un domaine précis en vue de résoudre un problème ou une situation en particulier.

Les hommes et les femmes qui pratiquent un métier doivent non seulement être en mesure de diagnostiquer un problème et de cerner sa portée, mais aussi se servir de compétences pratiques, mécaniques ou techniques pour le corriger en utilisant les outils de leur domaine de spécialisation pour réaliser un travail bien concret.

LECTURE (ajout d'éléments d'« Utilisation de documents »)

Votre capacité à trouver, à comprendre et à utiliser les renseignements présentés sous forme de mots, de symboles et d'images. Par exemple, nous utilisons cette compétence pour repérer des informations sur des formulaires et des dessins ainsi que pour lire des documents, tels que des courriels, des rapports, des articles, des billets de blogues et des instructions.



LECTURE

L'importance de cette compétence

La lecture vous aide à comprendre et à interpréter le sens des textes. De solides compétences en lecture vous permettent d'accomplir vos tâches et de travailler en toute sécurité et avec efficacité. Vous utilisez des compétences en lecture pour acquérir d'autres compétences, par exemple en lisant des ressources d'apprentissage en ligne. La lecture est également importante dans les activités quotidiennes, par exemple, pour comprendre les changements dans les avertissements aux voyageurs et interpréter les messages importants dans des articles.

RÉDACTION (ajout d'éléments d'« Utilisation de documents »)

Votre capacité à communiquer des renseignements à l'aide de mots écrits, de symboles et d'images. Par exemple, nous utilisons cette compétence pour remplir des formulaires et des demandes ainsi que pour rédiger des courriels, des rapports et des messages dans les médias sociaux.



RÉDACTION

L'importance de cette compétence

Nous écrivons pour communiquer des idées et des informations à d'autres personnes. Dans le monde d'aujourd'hui, nous avons besoin de compétences en rédaction adaptées à différentes situations, y compris aux plateformes numériques.

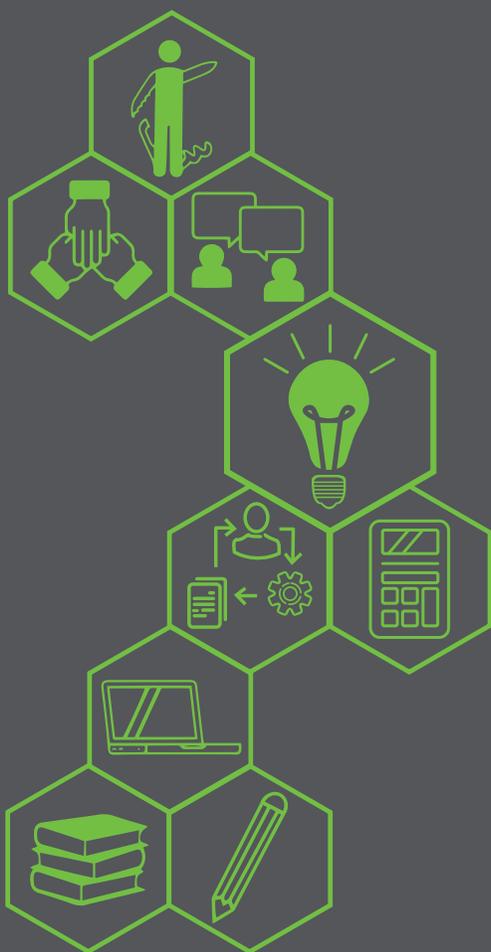
Il est important de savoir quoi écrire, dans quel style écrire et les détails à inclure ou non. Les compétences en écriture garantissent que votre écriture est adaptée à votre objectif, au lecteur visé et au contexte.

Vous avez des questions?

Communiquez avec : Marisa Sosa, Gestionnaire principale, Programmes, Skills/Compétences Canada à marisas@skillscanada.com ou 343-883-7545 poste 517.
skillscompetencescanada.com

DE LA SALLE DE CLASSE
AU LIEU DE TRAVAIL

LES COMPÉTENCES POUR RÉUSSIR



PLACE À LA CRÉATIVITÉ!

« L'exploration est le moteur de l'innovation. L'innovation est le moteur de la croissance économique. Alors, allons-y, lançons-nous tous et toutes dans l'exploration. »

— Edith Widder

LA CRÉATIVITÉ ET L'INNOVATION

vous permettent d'imaginer et de développer des idées, et de chercher de nouvelles façons de voir les choses.

POURQUOI CES COMPÉTENCES SONT-ELLES IMPORTANTES

La créativité et l'innovation vous aident à trouver des idées novatrices et à envisager les choses de façon différente, tant à l'école qu'au travail.

OLYMPIADES CANADIENNES DES MÉTIERS ET DES TECHNOLOGIES LES 26 ET 27 MAI 2022

VANCOUVER CONVENTION CENTRE
COLOMBIE-BRITANNIQUE

DE QUOI S'AGIT-IL?

Les Olympiades canadiennes des métiers et des technologies (OCMT) sont la seule compétition nationale dans plusieurs métiers spécialisés et technologies destinée aux élèves et aux apprentis et apprenties du pays. Durant les OCMT, les meilleurs élèves au Canada dans les métiers spécialisés et les technologies se mesurent les uns aux autres dans l'espoir de décrocher le titre de champion national ou de championne nationale dans leur discipline respective.



RAISON D'ÊTRE DE CET ÉVÉNEMENT

- Fournir une expérience pratique aux concurrents et concurrentes et élèves visiteurs;
- Pousser les jeunes du Canada à envisager les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies comme des options viables et enrichissantes;
- Interagir avec les chefs de file de l'industrie, le personnel enseignant et les décideurs politiques;
- Veiller à ce que le Canada demeure à l'avant-plan de l'avantage concurrentiel dans l'économie mondiale;
- Promouvoir la sensibilisation au neuf plus une compétences pour réussir grâce aux activités Essaie un métier et une technologie animées par nos enseignants et experts de l'industrie.
- Mettre en relief l'innovation et l'importance de la littératie numérique et des compétences axées sur la technologie, cruciales pour suivre le marché du travail en perpétuel changement;
- Encourager les groupes sous-représentés et les populations diverses à s'impliquer dans les secteurs des métiers spécialisés et de la technologie.

FAITS SAILLANTS

- Événement gratuit : ouvert au public les jours de compétition (26 et 27 mai);
- Plus de 40 concours, représentant six secteurs : construction, emploi, fabrication et ingénierie, technologie de l'information, services, transport;
- Plus de 550 concurrents et concurrentes;
- Plus de 50 stations Essaie un métier et une technologie, destinées aux jeunes visiteurs;
- Présence d'étudiants visiteurs et de spectateurs.
- Des cérémonies d'ouverture et de clôture produites par des professionnels;
- Scène des Compétences pour réussir : Des démonstrations interactives présentées par divers groupes d'intervenants et personnalités de l'industrie, mettant en relief l'importance des Compétences pour réussir, en mettant particulièrement l'accent sur la **Créativité et l'innovation**, le thème de cette année;
- L'Espace carrières, qui réunit des exposants et des stations Essaie un métier et une technologie commanditées;
- L'Assemblée des jeunes sur les Compétences pour réussir;
- Des activités de réseautage exclusives, dont les réceptions accompagnant les cérémonies d'ouverture et de clôture et des visites guidées du parquet de compétition;
- Présence et participation de personnalités connues de l'industrie.