



Personnel du Secrétariat national et Conseil d'administration de SCC



Personnel du Secrétariat national de Skills/Compétences Canada

ADMINISTRATION ET FINANCES

Shaun Thorson

Directeur général

April Ashford

Comptable / Ressources humaines

Diane Meagher

Adjointe de direction et gestionnaire de bureau

COMPÉTITIONS

Karine Dupuis

Directrice, Compétitions

Luc Morin

Gestionnaire, Projets spéciaux

Sophie Courchene

Coordinatrice, Compétitions internationales et nationales

Nathalie Maisonneuve

Coordonnatrice, Compétitions nationales

DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES ET COMMUNICATIONS

Gail Vent

Directrice, Développement des affaires et marketing

Mona Barakat

Gestionnaire principale, Marketing et Communications

Sharon Côté

Gestionnaire de comptes, Développement des affaires

Patrick LeClair

Gestionnaire de projets, Développement des affaires – acquisition

Michèle Rogerson

Spécialiste, Contenu des communications

Bradley Thomas

Gestionnaire, Marketing et médias sociaux

COMPÉTENCES ESSENTIELLES, ANCIEN(NE)S ET PROGRAMMES SPÉCIAUX

Marisa Sosa

Gestionnaire principale, Programmes

Conseil d'administration national de Skills/Compétences Canada

Patrick Rouble

Président

Sue LeFort

Vice-présidente

Luke Young

Trésorier

Ray Massey

Secrétaire

Karen Creditor

Ancienne présidente

Dominique Bousquet

Directeur

Barb Heming

Directrice

Christine Greene

Directrice

John Haller

Directeur

Loreena Spilsted

Directrice

Travis Stewart

Directeur

Christina Taylor

Directrice

Dan Zvanovec

Directeur



FAITS SAILLANTS DE SKILLS CANADA ALBERTA

- Concours de compétences régional et provincial virtuels;
- Présentation d'exposés virtuels sur les compétences utiles en classe;
- Programme Essaie un métier à emporter;
- Événement SkillsXibition, au cours duquel les élèves ont pu participer à une activité pratique à partir de leur propre classe, avec l'aide d'un expert ou d'une experte de l'industrie dans une vidéo de démonstration préenregistrée;
- Journées d'Exploration virtuelle des compétences;
- Toute première Course de chariots de carton, à laquelle les élèves ont pu participer virtuellement à partir du gymnase de leur propre école.



À propos de Skills/Compétences Canada



- Fondé en 1989, Skills/Compétences Canada (SCC) est un organisme national sans but lucratif qui, de concert avec ses organisations membres représentant tous les territoires et provinces du Canada, fait la promotion des emplois dans les métiers et les technologies auprès des jeunes du pays en collaborant avec les employeurs, les enseignants, les syndicats et les gouvernements. Grâce aux liens uniques qu'il entretient avec ses partenaires des secteurs privé et public, SCC est en mesure de contribuer à combler les besoins futurs du Canada en main-d'œuvre qualifiée, tout en aidant les jeunes à découvrir des carrières gratifiantes. SCC offre à des centaines de milliers de jeunes des possibilités d'apprentissage expérientiel, notamment des concours de compétences régionaux, provinciaux et territoriaux, nationaux et internationaux, ainsi que des programmes de sensibilisation aux métiers spécialisés. Le bureau national de SCC, représentant officiel du pays au sein de WorldSkills International, est situé à Ottawa, en Ontario;
- La mission de SCC consiste à promouvoir et à soutenir une approche coordonnée à l'échelle nationale en ce qui concerne la promotion des professions dans les métiers spécialisés et les technologies auprès des jeunes et de leurs communautés;
- La vision de SCC est que le Canada soit le chef de file mondial en matière de formation de main-d'œuvre qualifiée.

SCC s'adapte pour tenir ses événements et présenter ses programmes en ligne

Cette dernière année a été colossale avec la pandémie de COVID-19 et le monde entier sur un pied d'arrêt. Skills/Compétences Canada (SCC) s'est adapté à la situation en tournant ses événements et programmes vers le monde virtuel afin de continuer à mobiliser les jeunes Canadiens et Canadiennes. Ces événements comprenaient notamment l'Expérience numérique des compétences de SCC (au lieu des Olympiades canadiennes des métiers et des technologies) et la Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies qui ont été tenues de façon virtuelle, tout en présentant du contenu inspirant en ligne qui a été partagé sur les plateformes de SCC dans les médias sociaux. De plus, SCC a lancé l'événement Au niveau! avec Compétences Canada, notre tout premier événement virtuel interactif au cours duquel les visiteurs

de partout au Canada se sont connectés à la plateforme vFairs le jour de l'événement pour engager le dialogue avec les commanditaires et les organisations membres de SCC.

Cette année, SCC a participé à la campagne #SkillsKeepMoving

(les compétences continuent d'avancer) en compagnie de WorldSkills afin de mettre en relief l'importance des travailleuses et travailleurs essentiels, puisqu'ils ont permis à notre monde de rester en mouvement. Les travailleurs essentiels ont joué un rôle déterminant pour que les rayons de nos marchés d'alimentation demeurent bien nantis en aliments, pour continuer d'être alimentés en eau potable et en électricité dans nos foyers et pour que nos systèmes de communication fonctionnent durant la pandémie. Cette dernière année a solidifié

l'importance d'avoir un solide effectif dans les métiers spécialisés et les technologies. SCC a continué de promouvoir ces précieuses carrières et à inciter les jeunes de notre pays à se lancer dans ces carrières.

SCC espère que la pandémie tire à sa fin et nous sommes impatients de revenir à nos activités en face-à-face et d'interagir avec les membres de la communauté des compétences. Nous avons hâte de continuer à collaborer avec nos nombreux partenaires et intervenants afin d'informer les jeunes du Canada à propos des nombreuses possibilités qui s'offrent à eux dans les métiers spécialisés et les technologies.

Pour voir tout le contenu numérique de SCC, veuillez vous rendre sur notre [chaîne YouTube](#) et sélectionner la liste de diffusion de l'événement correspondant.



Organisations membres de Skills/Compétences Canada



Skills Canada Alberta
www.skillsalberta.com



Skills Canada Terre-Neuve-et-Labrador
www.skillscanada-nfld.com



Skills Canada Île-du-Prince-Édouard
www.skillscanada.pe.ca



Skills Canada Colombie-Britannique
www.skillscanada.bc.ca



Skills Canada Territoires-du-Nord-Ouest
skillscanadanwt.org



Compétences Québec
www.compétencesquebec.com



Skills Canada Manitoba
www.skillsmanitoba.ca



Skills Canada Nouvelle-Écosse
www.skillsns.ca



Skills Canada Saskatchewan
www.skillscanadasask.com



Compétences Canada Nouveau-Brunswick
www.fr.skillscanadanb.com



Skills Canada Nunavut
www.skillsnunavut.ca



Skills Canada Yukon
www.skillsyukon.com



Compétences Canada Ontario
www.skillsontario.com



Message de Dr Patrick Rouble, président de Skills/Compétences Canada



Cette année en fut une mémorable chez Skills/Compétences Canada (SCC) puisque nous avons tourné nos événements, programmes et activités vers le monde virtuel durant la pandémie de COVID-19. Grâce à nos efforts en ligne, nous avons été en mesure de rejoindre plus d'un million de personnes sur nos plateformes dans les médias sociaux, tout comme nous avons pu continuer de mobiliser et d'informer les jeunes Canadiens et Canadiennes et leurs collectivités à propos des nombreuses formidables carrières qui existent dans les métiers spécialisés et les technologies.



SCC a tenu plusieurs événements de façon virtuelle en 2020-2021, y compris son Expérience numérique des compétences, au lieu des Olympiades canadiennes des métiers et des technologies annuelles. Cette tournée du pays virtuelle d'une semaine a été marquée par plusieurs activités en ligne, y compris des discussions d'experts, des entrevues fascinantes et des démonstrations en ligne. Cet événement en ligne a permis à SCC de maintenir la participation de son public tout en informant la population canadienne à propos de l'importance des carrières dans les métiers spécialisés et les technologies. À l'automne, SCC a tenu la Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies en recourant au format numérique. Cette campagne comprenait des contributions vidéo

d'intervenants, de partenaires, d'anciens et anciennes et des organisations membres de SCC, de même que de personnalités connues de l'industrie, notamment le Groupe Holmes et Sebastian Clovis de la chaîne HGTV, qui ont inspiré les jeunes à se lancer dans les métiers.

SCC a également élaboré de nouvelles initiatives visant à accroître la participation des élèves. Parmi celles-ci, l'événement Au niveau! avec Compétences Canada, un événement virtuel interactif au cours duquel les étudiants et étudiantes, les apprentis et apprenties, les enseignants et enseignantes et les chercheurs et chercheuses d'emploi ont exploré les carrières dans les métiers spécialisés. En outre, SCC a conclu un partenariat avec Parlons sciences afin de mobiliser les élèves pour qu'ils se lancent dans la découverte et l'exploration des carrières dans le cadre du concours Parlons carrières, sur la plateforme ChatterHigh. Durant ce concours, les élèves ont acquis des connaissances à propos des diverses carrières enrichissantes dans les métiers spécialisés, les technologies et les STIM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques).

SCC a continué de collaborer étroitement avec ses partenaires de l'industrie, du domaine de l'éducation et gouvernementaux dans le but d'informer les jeunes du Canada à propos des nombreuses

carrières intéressantes qui existent dans les métiers spécialisés et les technologies. SCC offre une plateforme unique grâce à laquelle les jeunes du Canada peuvent explorer les divers cheminements de carrière par le biais de nos nombreux événements et programmes. Les organisations membres de SCC, situées dans chaque province et territoire à l'échelle du Canada, continuent de faire de l'excellent travail, puisqu'elles interagissent avec des milliers de jeunes aux quatre coins du pays chaque année par le biais de leurs programmes.

Nous sommes extrêmement reconnaissants d'avoir des bénévoles et des partenaires dévoués qui font en sorte que c'est possible d'organiser des événements marquants chaque année et de mobiliser la génération suivante de travailleuses et travailleurs spécialisés. Les nombreux anciens et anciennes de SCC continuent également d'inspirer les jeunes grâce à leurs témoignages concernant leur parcours et leur participation dans le domaine des compétences. Nous nous réjouissons de la perspective d'aider plus de jeunes Canadiennes et Canadiens à prendre conscience des carrières intéressantes et enrichissantes dans les métiers spécialisés et les technologies. Nous sommes fiers de contribuer au mouvement des compétences et à l'avenir de nos jeunes et **#CréerDesPossibilités.**



Expériences de milieux de travail virtuels d'Edge Factor



Skills/Compétences Canada (SCC) a conclu un partenariat avec Edge Factor dans le but de promouvoir les expériences de milieux de travail virtuels et présenter la toute nouvelle série aux écoles à l'échelle du Canada. Cette série de vidéos, de plans de cours et d'activités a été élaborée pour permettre au corps enseignant et aux élèves de se retrouver derrière des portes closes et de découvrir des milieux de travail réels dans divers secteurs. Les élèves ont pu faire l'expérience de ce à quoi ressemble le travail dans plusieurs industries et comment on s'y sent. Ces vidéos ont été partagées sur les plateformes de SCC dans les médias sociaux du 18 mai au 29 juin 2020.

Les sept épisodes comprenant un aperçu d'une journée dans la vie d'un travailleur spécialisé ou d'une travailleuse spécialisée dans les métiers spécialisés suivants. Cliquez sur les liens ci-dessous pour regarder ces vidéos informatives et fascinantes.

Episode 1 – Horticulture

Episode 2 – Mécanique de véhicules automobiles

Episode 3 – Robotique/fabrication

Episode 4 – Entretien des avions/aéronefs

Episode 5 – Construction commerciale

Episode 6 – Agriculture et viticulture de ressources naturelles

Episode 7 – Hôtellerie et tourisme culinaire : Authenticité culinaire



SCC a invité le corps enseignant à utiliser ces ressources comme outils d'apprentissage électronique et à présenter, dans les classes de l'après COVID, les métiers spécialisés et les profils de carrière, à montrer comment les STIAM (sciences, technologie, ingénierie, arts et mathématiques) prennent vie dans le monde réel et à enseigner les

compétences utiles dans la vraie vie. Ces expériences de travail virtuel comprennent les éléments clés suivants : une expérience de milieu de travail virtuel et un plan de cours, le profil de carrière, la passion des STIAM (sciences, technologie, ingénierie, arts et mathématiques) et le fractionnement des compétences générales.

« Adaptabilité est l'un des mots clés que nous pourrions utiliser pour décrire la dernière année. Dans les métiers de la tuyauterie, nous sommes toujours à la recherche de façons d'adapter et d'améliorer cette industrie. Cette année s'est toutefois vraiment avérée être tout un défi pour nous. En travaillant en équipe, comme nous le faisons habituellement lorsque nous travaillons tous au lieu de travail, nous nous sortirons de ces moments difficiles ensemble. L'organisme A.U. Canada est fier de commanditer Skills/Compétences Canada. En participant à l'événement Au niveau!, nous avons été en mesure de nous adapter à la situation qui se présentait à nous et de donner l'occasion aux étudiants et étudiantes d'explorer divers métiers spécialisés et technologies. En adoptant la nouvelle technologie et en mobilisant les jeunes, nous avons prouvé que les métiers spécialisés n'ont pas peur de s'adapter. Après tout, nous sommes essentiels et, d'une façon ou d'une autre, nous trouvons toujours une façon de sensibiliser les jeunes à ces formidables carrières qui peuvent changer leur vie. »

ALANNA MARKLUND, DIRECTRICE NATIONALE, RELATIONS AVEC LES JEUNES,
LES GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS ET LES AUTOCHTONES, A.U. CANADA

SCC lance son Expérience numérique des compétences



- Skills/Compétences Canada (SCC) a tenu sa toute première Expérience numérique des compétences du 22 au 30 mai 2020. En raison des restrictions liées à la COVID-19, SCC a pris la décision d'annuler les Olympiades canadiennes des métiers et des technologies (OCMT) annuelles. Cette tournée nationale d'une semaine comprenait plusieurs activités qui auraient été tenues durant les OCMT. Le mot-clic de l'événement était **#CélébronsLesCompétences**;



- SCC a collaboré avec ses nombreux partenaires, des personnalités connues de l'industrie, ses 13 organisations membres provinciales/territoriales et plusieurs de ses anciens et anciennes qui ont participé à l'événement de façon numérique. Cette semaine d'activités comprenait d'excellentes discussions entre experts, des entrevues captivantes et d'amusantes démonstrations en ligne. Cette campagne importante a permis à SCC de maintenir l'engagement de son public en ligne alors que nous continuons de faire grandir le mouvement des compétences au Canada, tout en informant la population canadienne à propos de l'importance des carrières dans les métiers spécialisés et les technologies;

- SCC a lancé l'Expérience numérique des compétences avec des messages de bienvenue de Karen Creditor, présidente de SCC, et de Shaun Thorson, directeur général de SCC. Plusieurs membres du personnel de SCC ont également partagé des vidéos fascinantes, y compris Luc Morin, gestionnaire, Projets spéciaux, qui a offert « Un

regard sur les coulisses » aux OCMT, Patrick LeClair, ancien de SCC et gestionnaire de projets, Développement des affaires – Acquisitions, qui a relaté son parcours dans le domaine des compétences, et Sue Lefort, membre du conseil d'administration national de SCC et machiniste, qui a parlé de sa passion pour les métiers et de son expérience avec SCC au cours des deux dernières décennies;



- SCC a célébré les compétences dans une série spéciale de vidéos qui mettaient en relief les 45 métiers spécialisés dans les six secteurs avec des vidéoclips tournés aux Olympiades canadiennes des métiers et des technologies précédentes. De plus, SCC a proposé à ceux qui suivent ses activités une campagne

portant sur sa tournée virtuelle à travers le pays dans laquelle chaque organisation membre a été mise en relief et a communiqué ses passionnants programmes et initiatives. Durant cette semaine, SCC a également mis en relief du contenu informatif et captivant sur ses plateformes dans les médias sociaux, y compris des activités interactives, comme des concours et des défis à relever à la maison, des vidéos fascinantes et des témoignages des anciens et des anciennes;

- Plusieurs des personnalités connues et des partenaires de l'industrie associés à SCC ont produit des vidéos informatives et captivantes mettant en valeur les métiers spécialisés et les technologies. Parmi les faits saillants, mentionnons notamment un segment *Parlons métiers* en compagnie du Groupe Holmes, composé de Mike Holmes Sr., Mike Holmes Jr. et Sherry Holmes; la *Conférence en ligne des jeunes femmes œuvrant dans les métiers de la construction* d'A.U. Canada mettant en vedette Kate Campbell, personnalité du petit écran sur la chaîne HGTV; la vidéo de la Fondation du soudage CWB intitulée *Célébration des femmes dans le secteur de l'acier*; la *Démonstration des compétences autochtones de*

Suite



SCC lance son Expérience numérique des compétences



SHAE WHITE
REPRESENTATIVE FOR AMERICAS /
REPRÉSENTANTE POUR LES AMÉRIQUES

la Construction Foundation of British Columbia et de l'Industry Training Authority et la version en ligne du *Sommet de la technologie automobile* de SCC;

- Les compétences essentielles ont été mises en lumière durant l'Expérience des compétences numériques de SCC dans plusieurs vidéos. SCC a également présenté certaines des carrières passionnantes et dynamiques qui s'offrent à tous dans le secteur de la technologie tout au long de la semaine;

- Quelques anciens et anciennes de SCC ont étalé leur talent dans une série spéciale de vidéos marquées par des démonstrations des compétences professionnelles nécessaires dans leur métier et partagé des témoignages dans lesquels ils racontent leur parcours dans le domaine des compétences. De plus, dans le cadre de la série des anciens et des anciennes de SCC présentée par la Fondation RBC, le directeur général de SCC, Shaun Thorson, a interviewé les membres du Comité national des anciens et des anciennes pour parler de la façon dont ils se sont lancés dans les Olympiades canadiennes des métiers et des technologies jusqu'à la façon dont ils continuent de transmettre le message à propos du mouvement des compétences;

- Grâce à cette initiative, SCC a pu partager du contenu interactif sur ses pages dans les médias sociaux, sur Facebook, Twitter, Instagram, YouTube et LinkedIn notamment. SCC a obtenu une portée

impressionnante sur les réseaux sociaux avec plus de 125 000 personnes rejointes sur sa page Facebook, plus de 237 000 impressions obtenues sur sa chaîne Twitter, plus de 31 000 impressions sur sa plateforme Instagram et plus de 32 000 impressions sur LinkedIn. Cette campagne comprenait plus de 120 séances de vidéos captivantes et informatives.



ADRIAN SCHUT
CANADIANA INNOVATIONS
SCC ALUMNI COMPETITOR

FAITS SAILLANTS DE COMPÉTENCES CANADA ONTARIO

- Présentation d'exposés virtuels destinés aux jeunes, aux parents/tuteurs et aux Ontariennes et Ontariens sans emploi / sous-employés;
- Initiatives des jeunes femmes : événements d'exploration virtuelle des carrières et Conférence des jeunes femmes;
- Initiatives des Premières nations, des Métis et des Inuits : Journées virtuelles des métiers spécialisés et des technologies, séances d'information en compagnie de recruteurs de collèges autochtones et Conférence des élèves autochtones;
- Concours de compétences virtuel;
- Ateliers et camps d'été virtuels;
- Défis virtuels, y compris le #Compétencesàlamaison et le #DéfiCompétencesEnToutTemps;
- Lancement du balado « Trades & Tech Talk » (Parlons métiers spécialisés et technologies);
- Sommet commercial virtuel de Compétences Ontario;
- Conférence pour les personnes ayant des besoins particuliers;
- Journées régionales de découverte des carrières.



Les étudiants sont invités à se lancer dans l'exploration et la découverte des carrières durant le concours Parlons carrières



- Skills/Compétences Canada a conclu un partenariat avec Parlons sciences dans le but d'offrir une formidable occasion d'inciter les étudiants et étudiantes à se lancer dans la découverte et l'exploration des carrières. Les écoles et les élèves à l'échelle du Canada ont eu l'occasion de se mériter des prix tout en apprenant en participant au concours Parlons carrières sur la plateforme **ChatterHigh**;
- La première ronde a été tenue à l'automne 2020. Durant ce concours, près de 6 000 participants provenant de 200 écoles à l'échelle du Canada ont exploré plus de 444 900 cheminements de carrière et d'études postsecondaires et ont remporté des prix en argent d'une valeur de plus de 25 000 \$;
- Le concours Parlons carrières a incité les étudiants à l'échelle du Canada à se lancer dans la découverte des carrières en les engageant dans l'exploration des carrières existantes et nouvelles dans les métiers spécialisés, les technologies et les STIM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques). Tout en



- participant à ce concours, les élèves ont appris des choses à propos des options de carrière et d'études postsecondaires qui s'offrent à eux en jumelant leurs passions et intérêts avec des programmes postsecondaires ou en les orientant vers des possibilités de travail;
- Les étudiants à l'échelle du pays ont eu l'occasion de répondre, chaque jour, à un jeu-questionnaire composé de 10 questions leur permettant d'accumuler des points pour améliorer leur rang personnel, de même que celui de leur école, dans les tableaux des meneurs. Ces jeux-questionnaires leur ont permis d'explorer des milliers d'options de carrière auxquelles ils n'avaient peut-être jamais été exposés, tout en leur offrant également la possibilité de remporter des prix et des bourses.





FAITS SAILLANTS DE SKILLS CANADA TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

- Nouveau programme de Diversité et 30 événements dans le cadre de l'Initiative de diversité;
- Initiative de participation des employeurs;
- Programme de reconnaissance des petites entreprises;
- Concours de compétences virtuel;
- Exposés, ateliers, concours en ligne et séances d'information dans le cadre de l'événement Skilled Futures (Avenirs spécialisés);
- Événement, parrainé par Vale, d'exploration et de présentations des carrières à des groupes dans l'ensemble de la province;
- Programmes Enter:Preneur, y compris la Conférence sur l'apprentissage et les concours Dragons' Lair (l'antre du dragon);
- Programmes et événements destinés aux anciens et anciennes.



FAITS SAILLANTS DE SKILLS CANADA NOUVELLE-ÉCOSSE

- Défis des compétences essentielles, série présentée dans les médias sociaux;
- Skills Chat with Small Cat (Discussions sur les compétences en compagnie de Small Cat), série présentée dans les médias sociaux;
- Série Meet the Family (Rencontrez la famille), mettant en vedette les anciens et anciennes, présentée dans les médias sociaux;
- Skills 101 (Compétences 101), exposés virtuels préenregistrés présentés dans les écoles;
- Ateliers Skilled Island (île spécialisée) sur les compétences essentielles tenus virtuellement dans les écoles;
- Ateliers Skilled Futures (avenirs spécialisés) d'exploration virtuelle des carrières dans les domaines de l'énergie et de la technologie;
- Série d'entrevues Skilled Futures for Women (avenirs spécialisés pour les femmes) en compagnie d'experts;
- Concours de compétences virtuel;
- Programme Essaie un métier à emporter.



COMPÉTENCES QUÉBEC HIGHLIGHTS

- Le Défi des recrues virtuel a été lancé. En classe comme à la maison, les jeunes peuvent développer leurs connaissances sur la formation professionnelle et les métiers spécialisés grâce à des trousseaux pédagogiques contenant plusieurs activités interactives en ligne.
- AdmissionFP. Nouvelle image de marque lancée pour faire de la plateforme d'admission en formation professionnelle au Québec un outil de promotion.
- Série Pionnières de la compétence visant à mettre en lumière des femmes ayant choisi un métier dit traditionnellement masculin.



FAITS SAILLANTS DE SKILLS CANADA TERRITOIRES-DU-NORD-OUEST

- Ateliers pour les filles dans les métiers;
- Ateliers d'exploration de carrière pour les jeunes;
- Expositions sur les carrières;
- Initiatives autochtones;
- Concours territorial de compétences;
- Présentations dans les écoles.



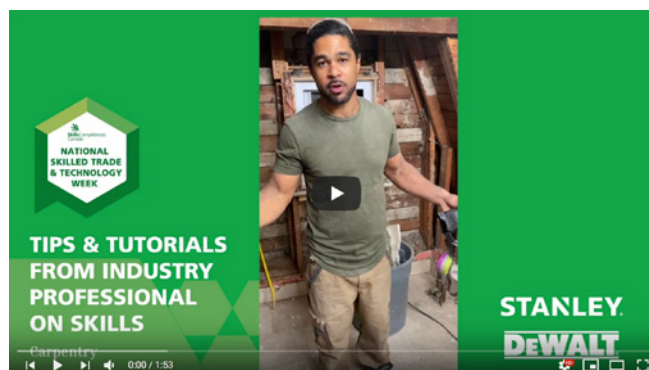
FAITS SAILLANTS DE SKILLS CANADA SASKATCHEWAN

- Concours provincial de compétences virtuels;
- Réalisation du programme des Compétences pour réussir;
- Événements virtuels de Skills Canada Saskatchewan destinés aux anciens et anciennes;
- Camps d'été en personne de développement des compétences des jeunes;
- Camps virtuels de développement des compétences des jeunes;
- Formation de perfectionnement des compétences en littératie numérique;
- Trousse individuelles de perlage autochtone;
- Trousse de défis à faire en classe mettant les compétences à l'épreuve;
- Webinaire Les femmes dans les métiers et les technologies;
- Exposition virtuelle des métiers spécialisés et des technologies;
- Ressources et vidéos en ligne sur les métiers spécialisés et les technologies.

SCC célèbre les compétences numériques durant la SNMST 2020



- La Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies (SNMST) est une date importante dans le calendrier annuel de Skills/Compétences Canada (SCC). Le but de cet événement d'une semaine consiste à promouvoir et à organiser les événements de sensibilisation entourant les nombreuses possibilités de carrière dans les métiers spécialisés et les technologies au Canada. Durant la SNMST, des organisations provenant de l'ensemble du pays s'engagent à promouvoir, de concert avec SCC, les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies auprès des jeunes, des parents et du public. La SNMST 2020 a eu lieu du 1er au 7 novembre 2020 à l'échelle du Canada et le mot-clic officiel de l'événement était **#NSTTW2020**;
- Cette année, SCC a présenté une campagne de rayonnement dans les médias sociaux amusante et attrayante durant la SNMST 2020 au lieu de nos événements en face-à-face habituels en raison des restrictions liées à la COVID-19. À juste titre, le thème des compétences essentielles pour 2020 était les *compétences numériques*. SCC a rejoint plus de 209 217 personnes sur les médias sociaux durant la SNMST 2020;
- La campagne comprenait des **contributions vidéo** des intervenants, partenaires, anciens et anciennes et organisations membres de SCC et de personnalités connues de l'industrie, y compris le Groupe Holmes, composé de Mike Holmes Sr., Mike Holmes Jr. et Sherry Holmes, et Sebastian Clovis de la chaîne HGTV;
- SCC a lancé la SNMST sur ses plateformes dans les médias sociaux avec des messages vidéo inspirants du Dr Patrick Rouble, président de SCC, de l'Honorable Carla Qualtrough, ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes handicapées, de Vale (le commanditaire officiel de la SNMST 2020) et de Jack Dupuis, ancien de SCC, invitant les internautes à rester branchés durant la SNMST. Le lancement comprenait également un Défi Kahoot amusant et stimulant qui a mis les compétences essentielles des participants, de même que leurs connaissances des métiers spécialisés et des technologies, à l'épreuve;
- De plus, les 12 membres du Comité national des anciens et des anciennes ont collaboré pour produire un message vidéo captivant visant à



célébrer cette importante semaine d'activités. Ils ont mis en relief la façon dont leurs compétences particulières contribuent à la vie quotidienne des gens tout en gardant notre monde en mouvement;

- Plusieurs des personnalités connues de l'industrie représentant SCC se sont manifestées sur les plateformes de SCC dans les médias sociaux durant la SNMST afin de mettre en relief les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies. Le Groupe Holmes a tenu une séance de clavardage sur Twitter au cours de laquelle la famille a souligné la discussion **#EndSkilledTradesStigma** (Pour en finir avec la stigmatisation des métiers) et mis l'accent sur l'élimination des stéréotypes qui donnent une mauvaise image aux métiers spécialisés. Sherry Holmes a également partagé un message vidéo inspirant sur l'amélioration du niveau de sensibilisation aux emplois dans les métiers spécialisés et à l'importance du mentorat. Sebastian Clovis, de la chaîne HGTV, a quant à lui été la vedette d'une vidéo informative de

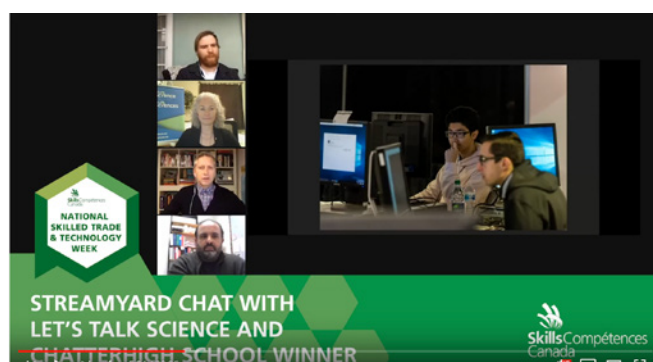
Suite

SCC célèbre les compétences numériques durant la SNMST 2020



conseils sur les outils Stanley DeWalt, dans laquelle il a parlé de son expérience en tant que charpentier et des compétences nécessaires à son métier;

- Durant la SNMST 2020, chaque organisation membre a été mise en relief et a partagé certaines de ses initiatives passionnantes à venir en format virtuel. Cela comprenait des entrevues fascinantes en compagnie de membres du personnel et d'anciens et d'anciennes de SCC, de même que des ateliers et des défis amusants;
- Les neuf compétences essentielles ont été mises en relief tout au long de la semaine en mettant particulièrement l'accent sur les *compétences numériques*, le thème de cette année;
- Plusieurs des partenaires de SCC étaient en vedette dans la série de vidéos intitulée *Conseils et tutoriels de professionnels de l'industrie sur les compétences (CTPIC)*, qui mettaient en relief des experts de l'industrie dans les six secteurs des métiers spécialisés et des technologies, y compris : le Transport, la Construction, les Services, l'Employabilité, la Fabrication et la Technologie;
- SCC a organisé une séance de clavardage sur Streamyard afin de discuter du concours Parlons carrières, tenu en partenariat avec Parlons sciences sur la plateforme ChatterHigh. Cette discussion d'experts a pu miser sur la participation de Bonnie Schmidt, présidente de Parlons sciences, de Shaun Thorson, directeur général de SCC et de l'une des écoles gagnantes du concours de l'an dernier;



- SCC a également tenu un amusant concours sur les médias sociaux (Facebook et Instagram) permettant de remporter une console de jeu Xbox Series X durant la SNMST. C'est l'ancien de SCC Joshua Faucher, du Nouveau-Brunswick, qui a remporté le concours.

FAITS SAILLANTS DE SKILLS/COMPÉTENCES CANADA NOUVEAU-BRUNSWICK

- Concours de compétences virtuel pour les élèves de niveau secondaire et postsecondaire;
- Lancement du Programme d'héritage éducatif;
- Webinaires à l'intention du corps enseignant au niveau secondaire, en partenariat avec Apprentissage Nouveau-Brunswick;
- Programmes de spécialité fondée sur les métiers à l'intention des femmes et des groupes autochtones.



« Les Forces armées canadiennes (FAC) ont participé à l'événement Au niveau! avec Compétences Canada. Cet événement organisé de façon professionnelle nous a permis d'obtenir des échanges fructueux avec des centaines d'élèves dynamiques en ce qui a trait aux nombreuses possibilités de faire carrière dans les métiers spécialisés au sein des FAC. Ce fut une formidable occasion virtuelle d'échanger des renseignements avec les étudiants et étudiantes, de les écouter nous parler de leur vaste éventail d'intérêts pour les métiers spécialisés et de leur communiquer de l'information sur plus d'une centaine de carrières qui s'offrent à eux dans les FAC. Nous serons heureux de participer aux événements futurs organisés par Skills/Compétences Canada. »



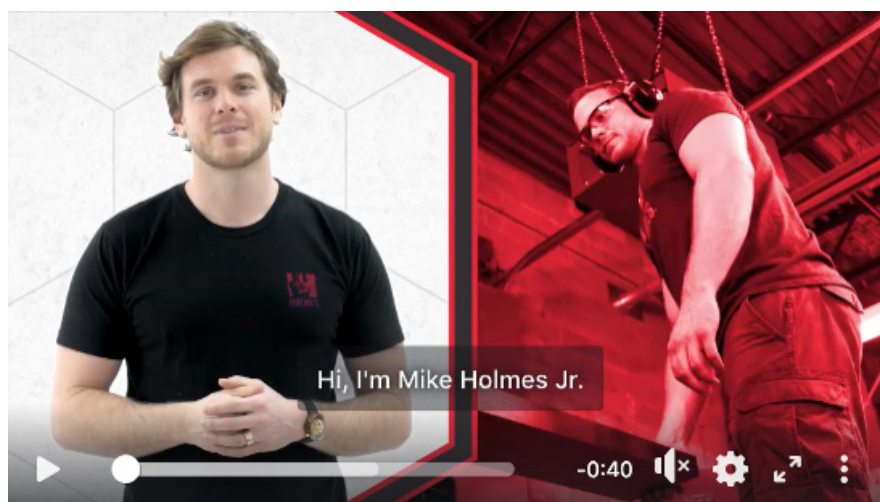
Les participants se mettent Au niveau! avec Compétences Canada



- Le 25 février 2021, Skills/Compétences Canada (SCC) a tenu son tout premier événement virtuel d'exploration des carrières Au niveau! avec Compétences Canada, un événement virtuel interactif GRATUIT d'une journée. SCC, ses 13 organisations membres provinciales/territoriales, plus de 70 partenaires de l'industrie, du domaine de l'éducation et gouvernementaux, plusieurs anciens et anciennes de SCC et certaines personnalités connues de l'industrie ont participé à cet événement passionnant visant à informer la population canadienne à propos de l'importance des carrières dans les métiers spécialisés et les technologies;



- Les vedettes de la télé Sherry Holmes et Mike Holmes Jr ont remercié SCC et ses excellents programmes et événements. Ils ont également parlé aux jeunes de toutes les formidables carrières qui s'offrent à eux dans les métiers spécialisés et les ont incités à s'y lancer. Les entrepreneurs et personnalités de la télé Kate Campbell et Sebastian Clovis ont quant à eux parlé de leur carrière respective et des possibilités qui existent dans l'industrie de la construction au cours d'une amusante séance de discussion Parlons métiers;
- Cet événement a été marqué de plusieurs séances de discussion et vidéos captivantes mettant en relief les six secteurs des métiers spécialisés et des



technologies et l'importance des neuf compétences essentielles (CE). De plus, le Programme de carrosserie de SCC et le Groupe Volkswagen Canada Inc. ont organisé un **Sommet de la technologie automobile** informatif qui examinait les tendances de l'industrie automobile et les compétences que la main-d'œuvre de demain devra posséder;

- En outre, plus de 70 partenaires de l'industrie, du domaine de l'éducation et gouvernementaux de partout au Canada ont tenu des kiosques virtuels dans la salle d'exposition. Ces partenaires ont eu l'occasion d'échanger avec des jeunes des quatre coins du pays, d'établir des réseaux avec les autres partenaires de l'industrie, du domaine de

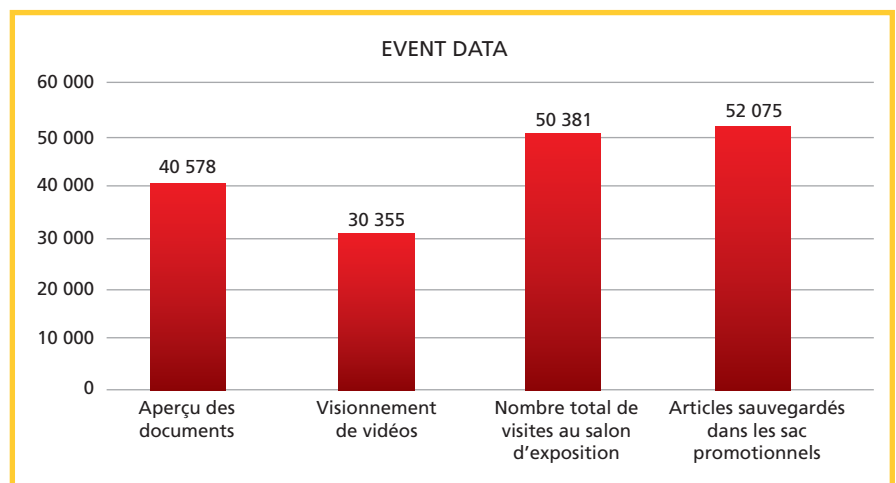
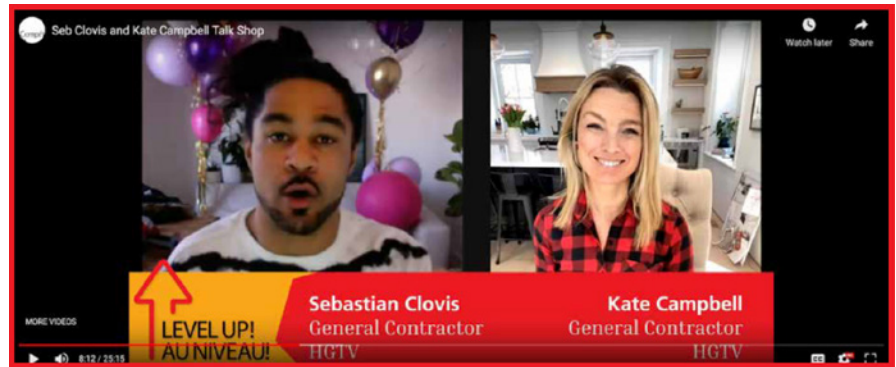
Suite

Les participants se mettent Au niveau! avec Compétences Canada



l'éducation et gouvernementaux et de participer à des discussions d'experts à propos des carrières dans les métiers spécialisés et les technologies et de l'importance des travailleurs essentiels;

- Les 13 organisations membres de SCC ont toutes tenu un kiosque afin de promouvoir leurs programmes et activités dans la salle Compétences Canada. SCC a également tenu un kiosque des compétences essentielles afin de mettre en relief l'importance des neuf compétences essentielles;
- Durant l'événement Au niveau!, SCC a tenu une amusante chasse au trésor accompagnée d'un jeu-questionnaire au cours duquel les élèves avaient la possibilité de remporter de superbes prix pour eux-mêmes et pour leur école en mettant leurs compétences à l'épreuve, tout en apprenant des choses à propos des métiers spécialisés et des technologies;
- Plus de 2 400 participants de partout au Canada ont pris part à cet événement couronné de succès, y compris des étudiants et étudiantes, des apprentis et apprenties, des enseignants et enseignantes et des chercheurs et chercheuses d'emploi;



- SCC a également communiqué de l'information sur ses pages dans les médias sociaux tout au long de la journée, sur Facebook, Twitter, Instagram, YouTube et LinkedIn notamment. Grâce aux

médias sociaux, SCC a rejoint plus de 99 000 personnes durant cet événement.
#AuNiveauAvecCompétences.

« Thomas Skinner, la Fondation Gene Haas et Haas Automation sont des fiers commanditaires de Skills/Compétences Canada. Avec l'annulation des Olympiades canadiennes des métiers et des technologies en personne cette année en raison de la pandémie actuelle, l'événement Au niveau! avec Compétences Canada a donné l'occasion aux commanditaires comme nous de donner une idée aux jeunes de ce en quoi consiste notre industrie. Malgré la pandémie, nos clients continuent de fabriquer des composants de précision qui permettent à notre économie de continuer de rouler. Les établissements polytechniques continuent de former des machinistes et des technologues en fabrication. Le marché des pièces usinées est en train de se rétablir et le marché dans l'Ouest canadien est en pleine croissance. En Colombie-Britannique, il y a une pénurie de machinistes. Il y a de bons emplois et des carrières enrichissantes de disponibles au sein de notre industrie. Merci de nous offrir une vitrine nous permettant de le faire savoir. »

Faits saillants concernant les compétences essentielles



Skills/Compétences Canada (SCC) a mis en relief les neuf compétences essentielles (CE) tout au long de l'année dans ses programmes, activités et événements. SCC a élaboré plusieurs séances en ligne visant à mettre en relief les compétences essentielles au cours de son Expérience numérique des compétences, de la Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies et de l'événement Au niveau! avec Compétences Canada. Les neuf compétences essentielles ont également été mises en relief durant la Journée des CE et la Campagne de retour à l'école.

SCC célèbre la Journée des compétences essentielles

SCC a conclu un partenariat avec ABC Alpha pour la vie afin de célébrer la Journée des CE le 24 septembre 2020. La Journée des compétences essentielles est une initiative annuelle qui se tient en septembre chaque année dans le but de sensibiliser les gens à l'importance de l'alphabétisation au travail et de la formation en matière de compétences essentielles. SCC a partagé des entrevues, des publications et des ressources sur ses plateformes dans les médias sociaux pour sensibiliser les gens à l'alphabétisation et aux compétences essentielles en utilisant les mots-clic **#JCE2020**, **#Les9CompétencesAuTravail**, **#LesCompétencesEssentielles** et **#LesCompétencesPourRéussir**.

SCC lance la campagne de retour à l'école pour souligner la Journée des compétences essentielles

SCC a participé à une initiative sur les réseaux sociaux visant à promouvoir le programme des Compétences essentielles dans le cadre de la Journée des compétences essentielles au cours de laquelle les participants étaient invités à publier des gazouillis sur Tweeter, des publications sur Facebook ou une story sur Instagram portant sur la façon dont ils utilisent les compétences essentielles (CE) au travail, à l'école ou dans leurs activités quotidiennes en utilisant les mots-clic **#JCE2020**, **#Les9CompétencesAuTravail** et

#LesCompétencesEssentielles / #LesCompétencesPourRéussir.

Cette campagne a mis en valeur l'importance des neuf compétences essentielles couramment utilisées dans les écoles et au travail et qui aident les jeunes Canadiens et Canadiennes à comprendre sur quelle compétence ils devraient peut-être se concentrer et améliorer, de même qu'à quel point les compétences essentielles sont importantes pour les étudiants et étudiantes, les apprentis et apprenties et les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies.

Version numérique de l'événement Compétences 2020 de SCC

Assemblée des jeunes sur les compétences essentielles (AJCE) :

Dans ces vidéos inspirantes, Skills/Compétences Canada (SCC) a renoué avec ses anciens participants à l'AJCE pour voir où ils sont rendus aujourd'hui et discuter de leur expérience en tant que participants et comment ils mettent leurs compétences essentielles à profit. L'AJCE offre une tribune aux jeunes adultes, âgés entre 18 et 22 ans, qui leur permet de discuter des tendances actuelles dans les métiers spécialisés et les technologies.

Parlons compétences essentielles :

Ces séances, présentées par le biais d'une conférence Zoom, ont été animées par Alex Musial, d'Event Management & Consulting et ont été marquées par la présence d'une série d'invités qui ont discuté de l'importance des compétences

essentielles dans leur secteur respectif et dans le domaine de l'éducation, et de l'importance nouvelle de l'employabilité dans le cadre des Compétences essentielles.

Compétences essentielles et recrutement :

Cette séance comprenait des panélistes de Strongco, d'A.U. Canada et de PCL Construction qui ont discuté des compétences essentielles et de recrutement. Ces chefs de file de l'industrie ont échangé des points de vue avec les élèves et les adultes qui désirent intégrer (ou réintégrer) le marché du travail à propos de la façon dont le milieu de travail change et de ce que recherchent les employeurs durant les entrevues et dans les CV.

Éducation et apprentissage :

Cette séance examinait les raisons pour lesquelles les neuf compétences essentielles constituent le fondement de l'apprentissage de toutes les autres compétences et la façon dont elles sont essentielles au succès de chacun. Des panélistes d'ABC Alpha pour la vie, d'Ordinateurs pour l'excellence Canada et du British Columbia Institute of Technology ont discuté des compétences essentielles et d'apprentissage dans le monde numérique d'aujourd'hui.

Les compétences essentielles et les compétences relatives à l'employabilité :

Cette séance comprenait des panélistes de la Fondation RBC, de Tycrop et de la Construction Foundation of British Columbia qui ont discuté des

Suite



Faits saillants concernant les compétences essentielles



compétences essentielles que recherchent les employeurs et de la façon dont les compétences comportementales intégrées dans le cadre des Compétences essentielles se traduisent par la réussite professionnelle.

Forum des compétences essentielles : Le thème de cette année était « Rendre les compétences accessibles » et comprenait plusieurs entrevues en ligne animées par Chris Gallant de Skills Canada Nouvelle-Écosse, un chef de file en matière d'inclusion des personnes handicapées. Le Forum des compétences essentielles est l'occasion de rassembler des gens du domaine de l'éducation et des gens de l'industrie afin de discuter des lacunes sur le plan des compétences, puisque cela est lié à l'importance de sensibiliser les jeunes aux neuf compétences essentielles et à la mesure dans laquelle elles se rattachent aux carrières dans les métiers spécialisés et les technologies.

Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies 2020

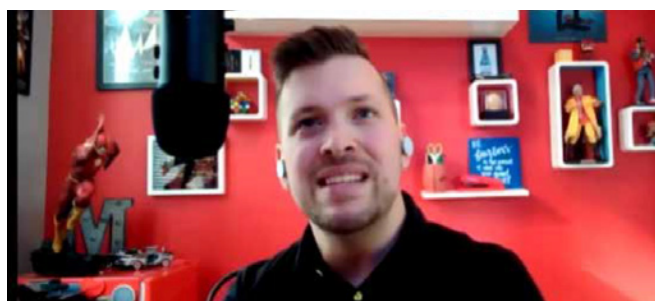
Présentation du thème de cette année : Les

compétences numériques : SCC a présenté les compétences numériques, l'une des neuf compétences essentielles, dans une vidéo informative. Les *compétences numériques* sont nécessaires pour comprendre et traiter l'information provenant de sources numériques et utiliser les systèmes numériques, les outils techniques et les applications. Les sources et/ou les dispositifs numériques comprennent les caisses enregistreuses, les logiciels de traitement de texte et les ordinateurs qui servent à envoyer des courriels et à créer et modifier des feuilles de calcul électronique.

Discussions Parlons compétences essentielles en compagnie de Chris et Cat : Les jeudis des CE ont été de retour pour une deuxième saison et mettaient en vedette Chris Gallant de Skills Canada Nouvelle-Écosse et sa chatte bien-aimée Cat. Cette saison a été lancée avec un clip divertissant sur le secteur des services et mettait en valeur les trois principales compétences essentielles que les cuisiniers et cuisinières doivent posséder! Ces compétences comprenaient la communication orale, le calcul et la capacité de réflexion.

Les compétences essentielles lors de l'événement Au niveau! avec Compétences Canada 2021

Parlons compétences essentielles : Cette édition spéciale de Parlons CE en compagnie d'Alex Musial d'Event Management & Consulting a été marquée par des discussions sur les compétences essentielles avec des représentants des six secteurs des métiers spécialisés



et des technologies, sur l'importance des compétences essentielles et sur la façon dont l'industrie a dû s'adapter durant la pandémie. Plusieurs experts de l'industrie et anciens et anciennes de SCC ont discuté de leur secteur respectif dans ces vidéos informatives.

Compétences essentielles, alphabétisation et apprentissage :

Cette discussion mettait en vedette Mack Rogers d'ABC Alpha pour la vie, Randy Lindsay de Futureworx et Kaesy Russnak du Collège Bow Valley, qui ont discuté de l'importance de favoriser les compétences en matière d'alphabétisation et les compétences socio-émotionnelles utiles en milieu de travail et de la façon dont ces compétences sont cruciales à l'achèvement et à la réussite de la formation des apprentis et apprenties dans les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies.

Accessibilité aux compétences essentielles et leur inclusion :

Cette séance inspirante mettait en vedette le conférencier d'honneur Marco Pasqua, qui a échangé sur certaines de ses expériences personnelles en tant que personne handicapée dans le secteur de la technologie, sur la façon dont les choses se sont passées pour lui pour créer une entreprise à partir de rien et sur l'importance des neuf compétences essentielles alors que nous progressons vers l'avenir des milieux de travail inclusifs à l'échelle du Canada.

SCC annonce le nouveau cadre des compétences essentielles



Les neuf compétences essentielles ont été mises à jour afin de refléter notre monde changeant, les exigences en matière de compétences et la main-d'œuvre en constante évolution. Bien qu'il soit toujours essentiel, le cadre mis à jour est maintenant appelé les **Compétences pour réussir**, puisque ce sont les compétences nécessaires pour participer à l'apprentissage, dans son travail et dans la vie, et à s'épanouir dans celui-ci. Ce cadre a été mis à jour par le gouvernement du Canada et devait au départ être lancé à l'automne 2020 durant la Journée des compétences essentielles. Une bonne partie du travail a été consacrée à la recherche et au développement du nouveau cadre et cela a pris plus de temps que prévu. Le nouveau modèle des **Compétences pour réussir** a été lancé officiellement le 18 mai 2021.

Les **Compétences pour réussir** comprennent notamment les compétences fondamentales pour acquérir d'autres compétences et connaissances et importantes pour une interaction sociale efficace. Ces compétences se chevauchent et interagissent entre elles et avec d'autres compétences techniques et pratiques de la vie de tous les jours. Elles sont inclusives et peuvent être adaptées à différents contextes. Les **Compétences pour réussir** sont pour tout le monde : jeunes, employeurs, travailleurs, prestataires de formation, gouvernements et collectivités.

Les changements sont les suivants :

Utilisation de documents – n'est plus une compétence distincte

Compétences numériques – restent les mêmes

Calcul – les éléments numériques pertinents de l'utilisation de documents ont été ajoutés, c.-à-d l'interprétation de plans

Lecture – les éléments pertinents liés à la lecture de l'utilisation de documents ont été ajoutés, c.-à-d la lecture de formulaires, de graphiques, d'étiquettes

Écriture – les éléments pertinents liés à l'écriture de l'utilisation de documents ont été ajoutés, c.-à-d remplir des formulaires et des graphiques

Résolution de problèmes – c'est désormais une compétence distincte,

mise à jour à partir de la capacité de réflexion

Adaptabilité – **NOUVEAU**

Créativité et innovation – **NOUVEAU**

Collaboration – mise à jour à partir du travail d'équipe

Communication – mise à jour à partir de la communication orale

Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur les Compétences pour réussir et sur la façon dont elles sont utilisées dans les carrières dans les métiers spécialisés et les technologies, veuillez consulter le [site Web de Skills/Compétences Canada](https://www.skills.ca/fr).

FAITS SAILLANTS DE SKILLS CANADA YUKON

- Ateliers et présentation d'exposés dans les écoles;
- Salon de l'emploi dans le domaine de la technologie;
- Journée des compétences;
- Concours de compétences;
- Camps d'été des métiers spécialisés et des technologies;
- Événement Grizzly Den (la tanière du grizzly), soit une introduction virtuelle interactive aux métiers spécialisés et aux technologies;
- Présentation d'exposés virtuels sur l'apprentissage;
- Distribution de trousse d'exploration des métiers spécialisés et des technologies à faire soi-même;
- Semaine Spring Spark (l'étincelle du printemps), marquée d'activités interactives avec plusieurs écoles;
- L'Académie de l'inventeur, explorant les métiers spécialisés, les technologies et l'entrepreneuriat.



Merci à nos bénévoles et nos partenaires!



Skills/Compétences Canada (SCC) a collaboré avec plus de 500 bénévoles cette année, y compris les membres de notre Comité technique national (CTN), les juges, les surveillants et surveillantes et les anciens et anciennes de SCC, dans le cadre de ses événements, y compris l'Expérience numérique des compétences de SCC, la Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies 2020 (SNMST) et l'événement Au niveau! avec Compétences Canada. Ces bénévoles partagent leur temps, leur énergie, leur expertise et leur passion pour leur métier ou leur technologie avec les jeunes du Canada, tout en les inspirant à faire carrière dans les métiers spécialisés et les technologies. Nos bénévoles jouent un rôle crucial pour nous aider à présenter des événements percutants et couronnés de succès tout au long de l'année. SCC aimerait remercier chaleureusement tous nos formidables bénévoles!

Chaque année, SCC collabore avec des centaines de partenaires de l'industrie, du domaine de l'éducation et gouvernementaux qui font en sorte que c'est possible d'organiser des événements de cette ampleur. Ils contribuent leur temps et leur matériel au profit de nos événements pour s'assurer que SCC continue de rejoindre des milliers de jeunes par le biais de nos programmes et événements. SCC tient à exprimer sa reconnaissance à l'égard de leur soutien financier et de leur dévouement continu. Grâce à leur contribution, nous sommes en mesure de mobiliser la main-d'œuvre spécialisée de demain et lui montrer les incroyables possibilités de carrière qui s'offre à elle. SCC aimerait dire un gros merci à tous nos précieux partenaires!



FAITS SAILLANTS DE SKILLS CANADA NUNAVUT

- Défis des métiers spécialisés et des technologies à relever à la maison SkillsNU@home;
- Ateliers virtuels sur les compétences numériques;
- Conférence Arnauvugut: Building Our Dreams (bâtir nos rêves) – une conférence de jeunes femmes qui explorent les métiers;
- Camps d'été sur les compétences numériques;
- Course Amazing Skills (Compétences incroyables);
- Salon de l'emploi virtuel;
- Clubs des métiers spécialisés et des technologies;
- Événement de valorisation des compétences;
- Ateliers virtuels de coiffure.



FAITS SAILLANTS DE SKILLS CANADA ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

- Présentations dans les écoles;
- Projet pilote virtuel Essaie un métier avec les écoles secondaires;
- Concours provincial de compétences pour le postsecondaire;



FAITS SAILLANTS DE SKILLS CANADA COLOMBIE-BRITANNIQUE

- Concours de compétences régional et provincial;
- Défis en ligne;
- Vidéos d'anciens et d'anciennes;
- Inspire Educator Portal (portail Inspire à l'intention du corps enseignant) et ressources éducatives;
- Présentation d'exposés dans les écoles;
- Conférence des jeunes femmes;
- Concours sur les réseaux sociaux.

Le Comité national des anciens et des anciennes engage le dialogue en ligne



- Le Comité national des anciens et des anciennes (CNAA) est composé d'un membre de chaque province et territoire et a été créé pour soutenir les associations d'anciens et d'anciennes à l'échelle du Canada en les aidant à répondre aux besoins et aux intérêts de leurs organisations membres. Le CNAA appuie les associations provinciales et territoriales d'anciens et d'anciennes au moyen de pratiques exemplaires, de ses liens avec l'industrie, de son exposition, de mesures incitatives et de possibilités de bénévolat. De plus, les membres discutent et examinent les pratiques exemplaires, les visions, les plans stratégiques, le recrutement, les médias sociaux et les événements liés aux compétences, entre autres;

- Le but principal du CNAA est d'aider Skills/Compétences Canada (SCC) à réussir à promouvoir les métiers spécialisés et les technologies auprès des jeunes à l'échelle du Canada. Les anciens et anciennes de SCC aident à inspirer les jeunes Canadiens et Canadiennes à suivre leurs traces et à tirer un apprentissage de leur cheminement de carrière en partageant leurs témoignages de réussite;

- Tout au long de l'année, les membres du CNAA ont participé activement aux événements virtuels de SCC en faisant la promotion des métiers spécialisés et des technologies



par le biais de la création de contenu en ligne. Durant la Semaine nationale des métiers spécialisés et des technologies 2020, ils ont collaboré pour produire un message vidéo captivant visant à célébrer cette importante semaine d'activités. Ils ont également mis en relief de quelle façon leurs compétences particulières contribuent à la vie quotidienne des gens tout en gardant notre monde en mouvement. Durant l'événement Au niveau! avec Compétences Canada, plusieurs membres ont participé aux segments Parlons compétences essentielles dans lesquels ils ont mis en relief les six secteurs de compétences, l'importance des neuf compétences essentielles et la façon dont l'industrie a dû s'adapter durant la pandémie. Durant l'Expérience numérique des compétences 2020 de SCC, les membres du Comité ont participé à la Série des anciens et des anciennes de SCC, présentée par la Fondation RBC, dans laquelle ils ont partagé leurs récits, allant de la façon dont ils ont été amenés à se lancer dans les Olympiades canadiennes des métiers et des technologies jusqu'à la façon

dont ils continuent de passer le message à propos du mouvement des compétences;

- De plus, Britnee Mishak, Nicole Hamilton et Shoshawna Blair (Patel), membres du CNAA, de même que Jeremy Braithwaite, membre du Comité technique national en Dessin industriel CDAO, ont participé au Global Innovation Field Trip (GIFT) en compagnie du Partenariat en éducation. Cette présentation mondiale de l'innovation étudiante a été diffusée en direct et les participants ont partagé leur parcours professionnel et mis en relief les cheminements de carrière dans les métiers spécialisés, en harmonie avec l'innovation et le perfectionnement des compétences. Le Partenariat en éducation a collaboré avec divers organismes du monde entier, y compris SCC, afin de célébrer les jeunes innovateurs et ceux qui enseignent, forment, inspirent et parrainent l'innovation.



- Suivez les pages de SCC dans les médias sociaux pour vous tenir à jour en ce qui concerne les activités du CNAA!

Un ancien de SCC partage son récit inspirant



Bo Chiasson a commencé à participer à des concours de compétences lorsqu'il était au secondaire. Son père, qui enseignait à son école, l'a encouragé à se mesurer à ses pairs en Robotique mobile. Bo a participé aux compétitions de compétences aux niveaux provincial et national avant de se qualifier pour participer au Mondial des métiers 2013, à Leipzig où on lui a décerné un médaillon d'excellence. Il a également participé au concours WorldSkills Americas en 2012 dans le cadre de son entraînement en vue du 44e Mondial des métiers, à Leipzig, en Allemagne.



Jayden Leister et Bo Chiasson gagnent un médaillon d'excellence en Robotique mobile au Mondial des métiers 2013, à Leipzig.

Bo confie que les compétitions de compétences auxquelles il a participé l'ont aidé à sortir de sa zone de confort en le forçant à rencontrer de nouvelles personnes et à voyager à de nouveaux endroits. « Mon souvenir préféré concernant ces compétitions est d'avoir été en mesure de regarder mon frère cadet participer au Mondial des métiers 2017, à Abou Dhabi dans le même métier que celui dans lequel j'avais moi-même été concurrent », mentionne-t-il.

Bo est resté impliqué dans le mouvement des compétences en se portant bénévole à plusieurs Olympiades canadiennes des métiers et des technologies au cours des dernières années dans plusieurs rôles importants. Il a également été entraîneur en Robotique mobile en vue du Mondial des métiers 2017, à Abou Dhabi où il a eu l'occasion d'être l'entraîneur de son frère cadet.

Bo possède son titre de compagnon en instrumentation et travaille à l'heure actuelle comme spécialiste des systèmes de commande à une mine de potasse. Il aime la recherche de panne et la résolution de problèmes quand un problème quelconque survient. Durant ses temps libres, il aime se tenir occupé en s'adonnant à des passe-temps comme l'impression 3D, le disque-golf et le fumage de viandes.

Son conseil aux jeunes est le suivant : « Faites vos recherches lorsque vous examinez les possibilités de carrière qui pourraient vous intéresser. Essayez de jumeler vos compétences et vos intérêts actuels à un emploi qui suscite un intérêt chez vous et n'ayez pas peur d'apprendre de nouvelles compétences. Soyez prêts à continuer d'apprendre et d'améliorer vos compétences tout au long de votre carrière », affirme-t-il.

FAITS SAILLANTS DE SKILLS CANADA MANITOBA

- Défis en ligne;
- Programme de visites virtuelles dans les écoles;
- Exposés virtuels sur les compétences en classe;
- Conférence virtuelle des jeunes femmes;
- Concours de compétences virtuel;
- Compétitions nordiques des métiers et des technologies virtuelles;
- Courses de chariots en carton du Nord;
- Conférence virtuelle sur les métiers spécialisés et les technologies du Nord;
- Northern Winterfest (Festival d'hiver du Nord);
- Concours Extreme Sledding (Traîneaux extrêmes);
- Camps d'été.



Isabelle Collin, championne mondiale en soins de beauté



Isabelle s'est lancée dans les concours de compétences lorsqu'elle fréquentait le collège. Elle voulait dépasser ses limites, alors elle s'est inscrite aux concours de compétences en 2008. Par la suite, elle a participé aux Olympiades canadiennes des métiers et des technologies 2008, à Calgary, où elle s'est qualifiée pour participer au Mondial des métiers 2009, à Calgary.



Isabelle Collin gagne l'argent en Soins de beauté au Mondial des métiers 2009, à Calgary.

Sa participation aux concours de compétences lui a appris à se faire confiance, puisque ses efforts ont contribué à sa réussite. De plus, ceci lui a permis d'apprendre une deuxième langue, l'anglais. « Souvent, dans la vie de tous les jours, je reviens en arrière pour me rappeler comment j'ai été capable de gérer mes émotions pendant les compétitions. J'ai fait tout mon possible pour réussir. J'ai suivi les pratiques, les cours et l'entraînement

professionnel pour me préparer aux compétitions. Ceci m'a sans doute aidée à devenir confiante et compétente dans mon domaine des soins de beauté », prétend Isabelle.

« Mon souvenir préféré de Compétences Canada, c'est les amis que je me suis faits, au Canada et partout dans le monde. C'est vraiment spécial de rencontrer des gens aussi passionnés que moi », s'exclame-t-elle.

Isabelle est restée impliquée avec Compétences Canada au fil des ans en participant à plusieurs programmes et événements, y compris notamment :

- Le Forum jeunesse 2010 de WorldSkills en Jamaïque, en tant que participante;
- Le Mondial des métiers 2011, à Londres, en Angleterre, en tant qu'entraîneuse;
- Le Mondial des métiers 2013, à Leipzig, en Allemagne, en tant que traductrice/interprète;
- Le Forum jeunesse 2014 de WorldSkills à Lucerne, Suisse en tant qu'animatrice;

- Le Mondial des métiers de 2015, de 2017 et de 2019, en tant que chef d'Équipe Canada;
- Et enfin, presque toutes les Olympiades canadiennes des métiers et des technologies de 2008 à 2019, en tant que bénévole clé.

Pour se préparer au Mondial des métiers et se réassurer qu'elle réussirait, Isabelle a confié qu'elle a dormi avec ses médailles. Cela lui a certainement apporté bien de la chance puisqu'elle a remporté la médaille d'argent en soins de beauté au Mondial des métiers 2009, à Calgary!

Isabelle offre ces conseils aux jeunes qui réfléchissent à leur parcours professionnel : « Restez authentique et suivez votre propre parcours sans vous comparer aux autres. Suivez vos passions et explorez vos options pour en découvrir d'autres!!! », confie-t-elle.

Isabelle gère maintenant sa propre entreprise à partir de sa maison au Nouveau-Brunswick depuis trois ans maintenant. Elle adore gérer son propre horaire et, surtout, de pouvoir voir son petit bébé!

SAUVEZ LA DATE LES 26 ET 27 MAI 2022

ENTRÉE
GRATUITE

OLYMPIADES CANADIENNES DES MÉTIERS ET DES TECHNOLOGIES CENTRE DES CONGRÈS DE VANCOUVER

Joignez-vous à nous pour : Des activités amusantes et interactives Essaie un métier ou une technologie, **plus de 500 concurrents et concurrentes de partout au Canada et 45 concours de métiers et de technologies.** Inscrivez votre classe en ligne pour assurer votre participation (À venir). Les subventions de voyage seront disponibles sur la base du premier arrivé, premier servi.

Plus d'informations : www.skillscanada.com Questions : schooltours@skillscanada.com




SkillsCompétences
Canada
Vancouver2022



SCNC / OCMT
2022
VANCOUVER



Le SCC a mené une étude longitudinale auprès de ses ancien(ne)s



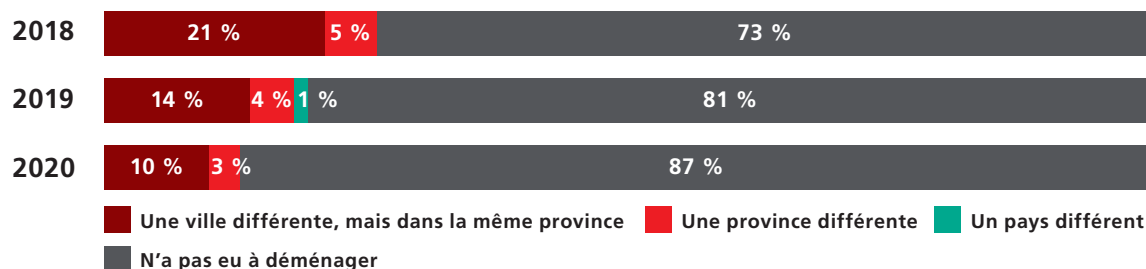
Résultats provisoires du sondage réalisé auprès des anciens et anciennes

Skills/Compétences Canada a lancé une étude longitudinale auprès de nos participants et participantes aux Olympiades canadiennes des métiers et des technologies (OCMT) 2018. L'objectif de l'étude est de comprendre les cheminements de carrière suivis par certains de nos anciens et anciennes au cours d'une période de quatre à cinq ans. Voici, ci-dessous, quelques résultats provisoires.

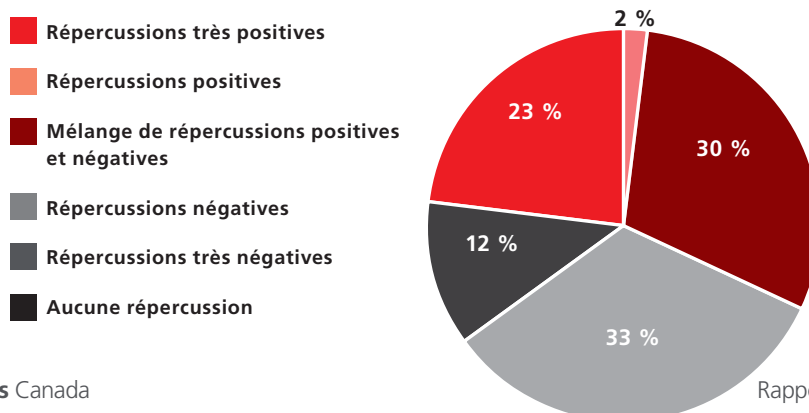
Laquelle des propositions suivantes décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle?

	2018	2019	2020	Variation en % depuis 2018
 Travail à temps plein	41 %	47 %	51 %	+10 %
 Aux études	29 %	17 %	27 %	-2 %
 Travail à temps partiel	19 %	21 %	19 %	–
 Entre deux emplois	5 %	1 %	1 %	-4 %
 En arrêt de travail temporaire	5 %	9 %	1 %	-4 %

Avez-vous dû déménager dans une autre ville, dans une autre province / un autre territoire ou dans un autre pays pour dénicher cet emploi?



Répercussions de la COVID-19 sur les plans de carrière et scolaires



Analyse des médias sociaux



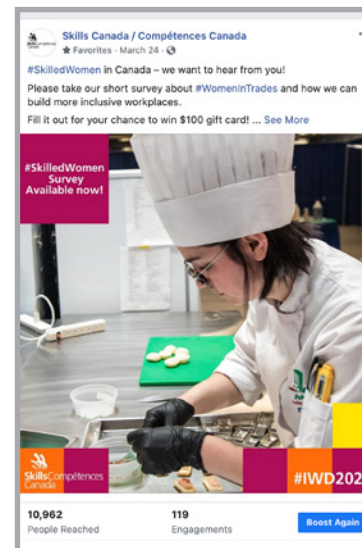
Facebook :

Portée totale :

793 690 personnes

Croissance du nombre d'abonnés :

6 046->6 236 : augmentation de 190 abonnés



Twitter :

Nombre total d'impressions : 1 124 300

Croissance du nombre d'abonnés : 10 102->10 642 : augmentation de 540 abonnés

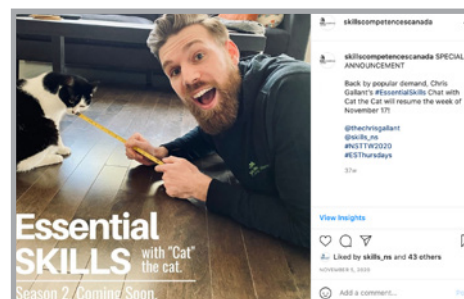
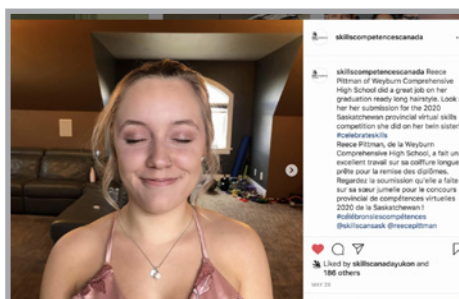
Tweet activity	
 Skills Canada @Skills_Canada Here is the full schedule for Skills Canada: A Digital Experience of Skills! We hope you will join us from May 22-30! One extra day added! What are you most looking forward to? #CelebrateSkills #OùAbronsLesCompétences pic.twitter.com/3OUZu3HUX	Impressions 17,891 Total engagements 601 Media engagements 343 Detail expands 122 Retweets 60 Likes 45 Profile clicks 27 Replies 2 Hashtag clicks 2

Tweet activity	
 Skills Canada @Skills_Canada According to a survey of Canadians commissioned by Skills/Compétences Canada, 77 per cent of respondents believe the COVID-19 pandemic has drawn their attention to the importance of essential workers in the #skilledtrade and #technology sectors. pic.twitter.com/vnDAvEIPt	Impressions 9,664 Total engagements 158 Media engagements 61 Detail expands 45 Likes 28 Retweets 13 Profile clicks 6 Hashtag clicks 5



Instagram :

Croissance du nombre d'abonnés : 2 268-2 329 : augmentation de 61 abonnés

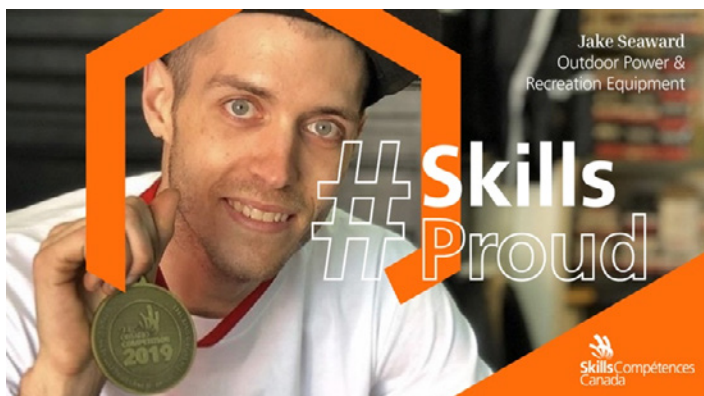
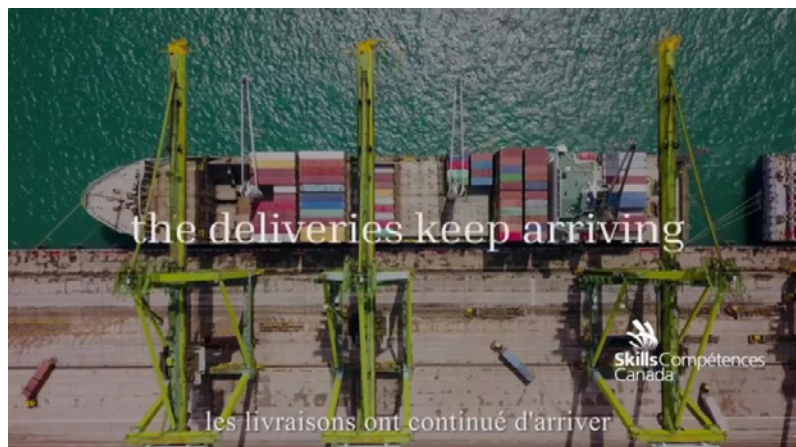


LinkedIn :

Croissance du nombre d'abonnés : 740->929 : augmentation de 189 abonnés

SCC a participé à plusieurs campagnes de WorldSkills, y compris :

#SkillsKeepMoving (les compétences continuent d'avancer) – Cette campagne mettait en relief l'importance des #EssentialWorkers qui ont permis de maintenir le monde en mouvement durant la pandémie de COVID-19. Cette campagne couronnée de succès a été nominée dans la catégorie **Campagne mondiale des prix d'excellence de 2021 du Chartered Institute of Public Relations (CIPR)**.



#SkillsProud (fier de mes compétences) – Cette campagne était axée sur la célébration des compétences et mettait en vedette des jeunes qualifiés de partout dans le monde. SCC a présenté plusieurs de ses anciens et anciennes, partenaires et la personnalité connue de l'industrie Sherry Holmes, qui ont partagé leurs récits à savoir pourquoi ils sont fiers de leurs compétences #SkillsProud.

#ChooseToChallenge (choisir de défier) – Cette campagne a été créée pour souligner la Journée internationale des femmes. SCC a célébré les femmes qui œuvrent dans les métiers spécialisés dans l'ensemble de ses plateformes dans les **médias sociaux**.



Joignez-vous à la communauté en ligne de SCC en restant en contact avec nous sur les réseaux sociaux!



Facebook @skillscanada



Flickr @skillscompetencescanada



Twitter @skills_canada



LinkedIn Skills / Compétences Canada



Instagram @skillscomptencescanada

Suivez les mots-clic de Skills/Compétences Canada :

#CélébronsLesCompétences / #CelebrateSkills

#AnciensDeSCC / #SCCAumni

#CréerDesPossibilités / #CreatingPossibilities

#CompétencesPourRéussir / #SkillsForSuccess

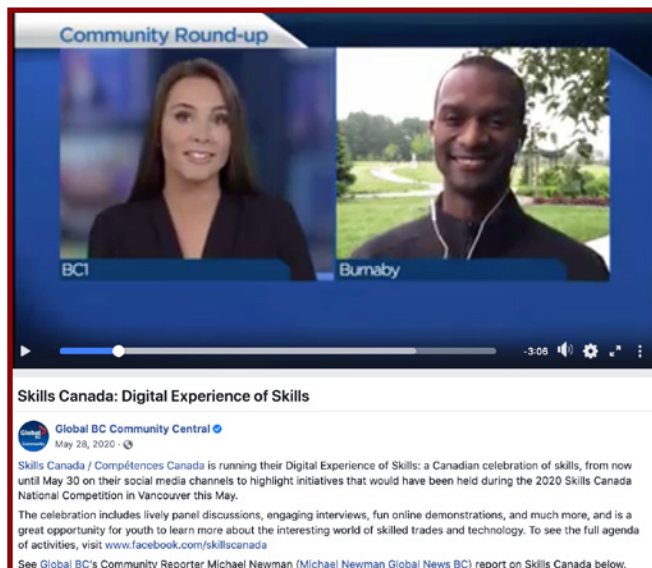
Faits saillants dans les médias concernant SCC



Skills/Compétences Canada (SCC) a été mentionné dans **625 articles de presse** qui ont rejoint **347 187 770 personnes** entre le 1er avril 2020 et le 31 mars 2021. Voici quelques-unes des principales séquences multimédia mensuelles.

Avril 2020 – Battlefords Now – Portée : 14 143 personnes ►

Mai 2020 – CBC Global – Portée : 192 600 personnes ▼



Juin 2020 – Daily Commercial News – Portée : 96 174 personnes ▼



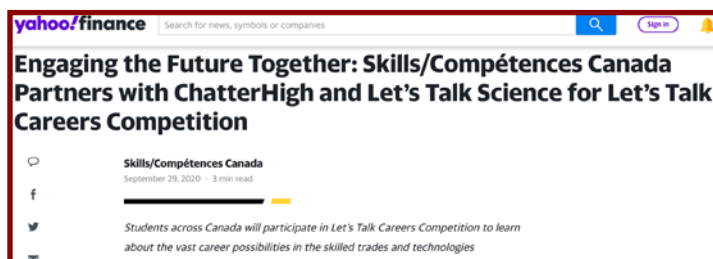
Juillet 2020 – Yahoo! Finance – Portée : 49 592 090 personnes ▼



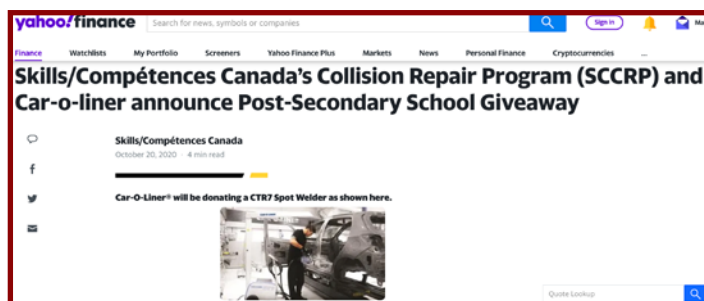
Août 2020 – Journal of Commerce – Portée : 16 426 personnes ►



Septembre 2020 – Yahoo! Finance – Portée : 41 360 035 personnes ▼



Octobre 2020 – Yahoo! Finance – Portée : 40 715 849 personnes ▼



Novembre 2020 – HRReporter – Portée : 68 970 personnes ▼



Décembre 2020 – iPolitics – Portée : 229 793 personnes ▼



Février 2021 – Collision Repair Magazine – Portée : 8 910 personnes ▼



Mars 2021 – Castanet – Portée : 999 007 personnes ▶



Merci à nos partenaires!



Canada